



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

14 Φεβρουαρίου 2018

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 468

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ. 411/1/294483/Σ.797

**Καθορισμός Συμβουλίων Μεταθέσεων των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων. Εξειδίκευση των κριτηρίων και λοιπών θεμάτων που αφορούν στις τοποθετήσεις, τις μεταθέσεις και τις αποσπάσεις των αξιωματικών, ανθυπασπιστών και υπαξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων.**

### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3883/2010 «Υπηρεσιακή εξέλιξη και ιεραρχία των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων-Θέματα διοίκησης των Ενόπλων Δυνάμεων, Στρατολογίας και συναφείς διατάξεις» (Α' 167).

β. Της περ. ιη' της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν.2292/1995 «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, διοίκηση και έλεγχος των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις» (Α' 35).

γ. Της περ. α' της παρ.1 του άρθρου 8 του ν.3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 311).

δ. Του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (Α' 98).

2. Τη 269/22 Νοε. 2017 εισήγηση του προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1  
Γενικά

1. Η παρούσα απόφαση αφορά στους αξιωματικούς όλων των κατηγοριών έως και το βαθμό του Συνταγματάρχη και αντιστοίχων, στους ανθυπασπιστές, στους μονίμους και εθελοντές υπαξιωματικούς, στους εθελοντές Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) και τους μονιμοποιηθέντες Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠΟΠ) των Ενόπλων Δυνάμεων (ΕΔ). Τα αντίστοιχα θέματα των λοιπών κατηγοριών

στρατιωτικού προσωπικού ρυθμίζονται από τις ισχύουσες για αυτές διατάξεις, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3883/2010 (Α' 167).

2. Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος «μετάθεση», νοείται συμπληρωματικά και ο όρος «τοποθέτηση», εκτός εάν ρητά ορίζεται διαφορετικά.

3. Ως «φρουρά» νοείται ο καθοριζόμενος στο π.δ. 84/2009 (Α' 108) όρος. Ειδικά για το Πολεμικό Ναυτικό (ΠΝ) ως «φρουρά» νοείται:

α. Η περιφερειακή ενότητα για την ηπειρωτική χώρα και τη νήσο Κρήτη.

β. Η νήσος.

γ. Η ηπειρωτική περιφέρεια Αττικής συμπεριλαμβανομένης και της νήσου Σαλαμίνας.

δ. Η περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης ενιαία.

4. Τα κοινωνικά κριτήρια της περίπτ. 2 της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.3883/2010 γνωστοποιούνται στην υπηρεσία με πρωτοβουλία και αποκλειστική ευθύνη του στελέχους, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, συνοδευόμενα από όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, όπου αυτό απαιτείται.

5. Οι αρμόδιες Διευθύνσεις των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ) καταρτίζουν ετησίως και τηρούν επετηρίδες με τη μοριοδότηση όλου του στρατιωτικού προσωπικού, όπως αυτή εξειδικεύεται στις διατάξεις της παρούσας, τις οποίες και κοινοποιούν στο σύνολο του προσωπικού για ενημέρωση, έως τις 20 Φεβρουαρίου εκάστου έτους. Ομοίως υποχρεούνται για την παροχή διευκρινίσεων στο στρατιωτικό προσωπικό αρμοδιότητάς τους, επί της εφαρμογής των διατάξεων και του τρόπου εξαγωγής των μορίων, όπως αυτός εξειδικεύεται στα παραρτήματα της παρούσας.

Άρθρο 2

Προϋποθέσεις, περιορισμοί μεταθέσεων και εξειδίκευση κριτηρίων

1. Οι προϋποθέσεις, οι περιορισμοί μεταθέσεων και η εξειδίκευση των κριτηρίων έχουν ως εξής:

α. Τα στελέχη καλύπτουν θέσεις που προβλέπονται από το βαθμό και την ειδικότητά τους, κατά τις διακρίσεις των άρθρων 2 και 3 του ν.3883/2010 σύμφωνα με τους ισχύοντες Πίνακες Οργάνωσης και Υλικού (ΠΟΥ) και τις εκάστοτε υπηρεσιακές απαιτήσεις. Επιπλέον λαμβάνο-

νται υπόψη η ιεραρχική δομή των Μονάδων-Υπηρεσιών των ΕΔ, η ειδικότητα, η εξειδίκευση, η ασφάλεια πτήσεων και εδάφους, καθώς και η κρισιμότητα στελέχωσης των Μονάδων-Υπηρεσιών.

β. Οι μεταθέσεις στελεχών από το βαθμό του Δεκαπεντά και αντιστοίχων μέχρι και Αντισυνταγματάρχη και αντιστοίχων διατάσσονται μετά τη συμπλήρωση διετούς τουλάχιστον συνεχούς υπηρετήσης των στελεχών αυτών σε μία (1) υπηρεσία, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων της παρούσας απόφασης. Κατ' εξαίρεση, είναι δυνατή η μετάθεση στελέχους και πριν τη συμπλήρωση διετούς συνεχούς υπηρετήσης σε μία (1) υπηρεσία, εφόσον το στέλεχος:

(1) Μετατίθεται σε θέση εξωτερικού ή στην Κύπρο ή για συμπλήρωση χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας.

(2) Υπηρετεί συνεχώς για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τη διετία σε διαφορετικές υπηρεσίες που εδρεύουν στον ίδιο Δήμο ή στις Περιφέρειες Αττικής και Θεσσαλονίκης.

(3) Μετατίθεται σε Μονάδα-Υπηρεσία που εδρεύει εντός του ιδίου Δήμου ή της ίδιας Περιφέρειας Αττικής ή Θεσσαλονίκης.

γ. Δε λογίζεται ως χρόνος παραμονής σε μία υπηρεσία ο χρόνος κατά τον οποίο το στέλεχος βρίσκεται σε άδεια κύησης-τοκετού, ανατροφής ή υιοθεσίας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών, μακρά αναρρωτική άδεια, άδεια λόγω εθελοντικής συμμετοχής σε ΜΚΟ καθώς και ο χρόνος κατά τον οποίο το στέλεχος αποσπάται ή διατίθεται σε Μονάδες - Υπηρεσίες εσωτερικού, σε Επιχειρήσεις Υποστηρίξεως Ειρήνης (ΕΥΕ) πλην αυτών που συμπεριλαμβάνονται σε Φρουρές Κατηγορίας «Ι» (για το Στρατό Ξηράς) ή για την παρακολούθηση εκπαίδευσης διάρκειας μεγαλύτερης των τριών (3) μηνών.

δ. Τα στελέχη που ολοκληρώνουν με μέριμνα της υπηρεσίας ειδικές εκπαιδευσεις εσωτερικού ή εξωτερικού (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδευσεις), καλύπτουν κατά προτεραιότητα μετά το πέρας της εκπαίδευσής τους με σκοπό την αξιοποίηση των γνώσεων που απέκτησαν.

ε. Θέσεις για τις οποίες καθορίζεται ως απαραίτητο προσόν η γλωσσική επάρκεια συγκεκριμένου επιπέδου, στελεχώνονται από προσωπικό που κατέχει πιστοποιημένα το υπόψη προσόν, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στο άρθρο 3.

στ. Στην περίπτωση που στέλεχος καλύπτει θέση εκτός οικείου Κλάδου πλην του ΓΕΕΘΑ και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΣΓ ΥΕΘΑ, ΑΝΥΕΘΑ, ΥΦΕΘΑ, Γενικές Διευθύνσεις, λοιπές Διευθύνσεις) η παραμονή σε αυτή τη θέση δεν δύναται να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) συνεχόμενα έτη, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά και κατόπιν πλήρους, εμπεριστατωμένης και ειδικά αιτιολογημένης γνώμης του αρμοδίου Συμβουλίου Μεταθέσεων.

ζ. Ο μέγιστος χρόνος παραμονής στελεχών σε θέσεις υπευθύνων για προμήθειες κυρίου και λοιπού υλικού και παρακολούθησης συμβάσεων, πρόσκτησης νέων μονάδων ή εκτέλεσης νέων έργων ή κατασκευών, καθορίζεται σε τρία (3) συνεχόμενα έτη. Μεταξύ δύο θητειών σε μια

από αυτές τις θέσεις, δεν είναι δυνατόν να μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των έξι (6) ετών.

2. Ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κατά Κλάδο κενών θέσεων λαμβάνει υπόψη το σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 5 του ν. 3883/2010 και ιδίως τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία παραμετροποιούνται στα παραρτήματα της παρούσας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των Κλάδων:

α. Την απόδοση, όπως αυτή αποτιμάται στις εκθέσεις αξιολόγησης των στελεχών της τελευταίας δεκαετίας.

β. Την επίδοση στα υποχρεωτικά κατά Κλάδο σχολεία-σχολές.

γ. Την υπηρεσία σε θέσεις ευθύνης. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι θέσεις ευθύνης καθορίζονται με απόφαση του κατά Κλάδο Ανωτάτου Συμβουλίου, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

δ. Την επιχειρησιακή βαρύτητα των Μονάδων που υπηρέτησε το στέλεχος.

ε. Την επιτελική εμπειρία σε Γενικά Επιτελεία (ΓΕ) και Μείζονες Διοικήσεις (Μείζονες Επιχειρησιακού Σχηματισμούς).

στ. Τις ονομαστικές ηθικές αμοιβές. Οι ονομαστικές ηθικές αμοιβές συνεκτιμώνται από τα αρμόδια Συμβούλια Μεταθέσεων για τη διαμόρφωση της γενικής εντύπωσης του στελέχους, αλλά δεν μοριοδοτούνται.

ζ. Τις πάσης φύσεως πειθαρχικές ποινές, εφόσον δεν έχει παρέλθει δεκαετία από την επιβολή τους.

η. Την ύπαρξη τέκνων που θα φοιτήσουν στη Β' και Γ' Λυκείου κατά το επόμενο από την υλοποίηση των μεταθέσεων σχολικό έτος, προκειμένου να μην αλλάζουν σχολικό περιβάλλον.

θ. Προβλήματα υπογονιμότητας υπό θεραπευτική αγωγή.

ι. Την εκπαίδευση με μέριμνα της υπηρεσίας στο εσωτερικό ή το εξωτερικό (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδευσεις, φοίτηση σε μη υποχρεωτικά σχολεία-σχολές).

3. Οι μεταθέσεις στελεχών από και προς την Προεδρία της Δημοκρατίας και τα Στρατιωτικά Γραφεία (ΣΓ) του Πρωθυπουργού, του Υπουργού και των Αναπληρωτών ή Υφυπουργών Εθνικής Άμυνας, προς την Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (ΕΥΠ) και τις Διευθύνσεις ή Υπηρεσίες που υπάγονται στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας καθώς και οι μεταθέσεις σε θέσεις Διευθυντών και Υπασπιστών στα Επιτελικά Γραφεία Αρχηγών (ΕΓΑ) των Κλάδων και του ΓΕΕΘΑ, εξαιρούνται του συστήματος των κριτηρίων.

4. Στον τόπο προτίμησής τους, υπηρετούν στέλεχη που έχουν σύζυγο ή επιμελούνται τέκνο με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Ομοίως, στον τόπο της προτίμησης τους υπηρετούν υποχρεωτικά, μετά από αναφορά τους, στέλεχη που τελούν σε χηρεία και έχουν τουλάχιστον ένα (1) ανήλικό τέκνο, καθώς και στέλεχη που είτε έχουν σύζυγο με αναπηρία είτε επιμελούνται τέκνο με αναπηρία είτε με δικαστική απόφαση τους έχει ανατεθεί η επιμέλεια ατόμου με αναπηρία είτε με δικαστική απόφαση έχουν οριστεί ως ανάδοχοι γονείς ανηλικού με αναπηρία για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή, εκτός αν το αρμόδιο Συμβούλιο Μεταθέσεων

αποφασίζει διαφορετικά, επειδή συντρέχουν προς τούτο σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι ειδικώς αιτιολογημένοι. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, το ποσοστό αναπηρίας απαιτείται να είναι τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%).

5. Το ανίατο ή το δυσίατο του νοσήματος και ο καθορισμός του ποσοστού αναπηρίας αποδεικνύεται με πρόσφατη ιατρική γνωμάτευση των οικείων κατά κλάδο υγειονομικών επιτροπών των ΕΔ ή των οικείων υγειονομικών επιτροπών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) του ν. 3863/2010 (Α' 115).

6. Σε περίπτωση δήλωσης του ίδιου τόπου προτίμησης από περισσότερα του ενός στελέχη και εφόσον απαιτείται κάλυψη κενής οργανικής θέσης στον τόπο αυτό, επιλέγεται κατ' αρχάς το στέλεχος που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια. Σε περίπτωση που απαιτηθεί μετακίνηση στελεχών σε τόπο μη προτίμησης τους, επιλέγονται για μετακίνηση κατ' αρχάς τα στελέχη που συγκεντρώνουν τα λιγότερα μόρια. Στις παραπάνω περιπτώσεις είναι δυνατό να αποφασιστεί διαφορετικά, κατόπιν πλήρους, εμπειριστατωμένης και ειδικά αιτιολογημένης γνώμης του αρμοδίου Συμβουλίου Μεταθέσεων.

7. Η υλοποίηση των μεταθέσεων στελεχών που υποβάλλουν αίτηση παραίτησης ή αποστρατείας αναστέλλεται. Τα στελέχη αυτά παραμένουν στη φρουρά που υπηρετούν ή τοποθετούνται σε άλλη θέση εντός της ίδιας φρουράς, εφόσον η τοποθέτηση αυτή δε συνεπάγεται οικονομικό κόστος.

### Άρθρο 3

#### Κριτήρια μεταθέσεων εξωτερικού

1. Για την πλήρωση των θέσεων εξωτερικού λαμβάνονται υπόψη οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί του άρθρου 2 και επιπλέον τα ακόλουθα κριτήρια:

α. Πλήρωση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, όπως καθορίζονται στα αντίστοιχα έντυπα ανάλυσης καθηκόντων και περιγραφής της θέσης.

β. Να έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών από τον επαναπατρισμό του στελέχους λόγω προηγούμενης μετάθεσής του στο εξωτερικό ή στην Κύπρο για διάστημα πλέον του (1) ενός έτους, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων της παρούσας απόφασης.

γ. Να μην έχει συμπληρώσει συνολικά δεκαοκτώ (18) μήνες εκπαίδευσης ή μετάθεσης-απόσπασης στο εξωτερικό την τελευταία τετραετία.

δ. Ο χρόνος συμμετοχής σε ΕΥΕ λογίζεται στη συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό.

ε. Ο χρόνος συμμετοχής σε εκπαίδευση στο εξωτερικό λογίζεται στη συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό, εφόσον η εκπαίδευση έχει συνεχόμενη διάρκεια μεγαλύτερη των τριών (3) μηνών.

στ. Η συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό (εκπαίδευση, τοποθέτηση-μετάθεση-απόσπαση) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) μήνες.

ζ. Τα Συμβούλια Μεταθέσεων δε λαμβάνουν υπόψη τους περιορισμούς των περιπτ. β' και στ' του παρόντος άρθρου σε περίπτωση αδυναμίας επιλογής προσωπικού

που πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις κάλυψης της θέσης.

η. Γλωσσική επάρκεια όπως αυτή καθορίζεται από το π.δ. 50/2001 (Α' 39) και συγκεκριμένα:

(1) Για τις θέσεις Στρατιωτικών Αντιπροσώπων στο ΝΑΤΟ και των αναπληρωτών αυτών, καθώς και στους λοιπούς διεθνείς οργανισμούς, γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο κατηγορίας «Άριστη». Για τις θέσεις Στρατιωτικών Αντιπροσώπων στην ΕΕ και των αναπληρωτών αυτών, γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο «Άριστη» και γαλλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον κατηγορίας «Καλή», ως επιθυμητό προσόν.

(2) Για τις θέσεις Ακολουθων Άμυνας (ΑΚΑΜ) και Στρατιωτικών - Ναυτικών - Αεροπορικών Ακολουθων (ΣΝΑΑ) και Γραφείων Προμηθειών, όταν η αγγλική γλώσσα είναι η επίσημη γλώσσα του κράτους διαπίστευσης, αγγλομάθεια κατηγορίας «Άριστη». Όταν η αγγλική γλώσσα δεν είναι επίσημη γλώσσα της χώρας διαπίστευσης, το επίπεδο αγγλομάθειας είναι δυνατόν να είναι και μικρότερης κατηγορίας «Πολύ Καλή» εφόσον το στέλεχος έχει χαρακτηριστεί ως γλωσσομαθής (τουλάχιστον κατηγορίας «Μέτρια») της χώρας που θα διαπιστευθεί.

(3) Για τις λοιπές θέσεις, οι αξιωματικοί κατηγορίας γλωσσομάθειας τουλάχιστον «Πολύ καλή» και οι υπαξιωματικοί τουλάχιστον «Καλή», πλην νήσου Κύπρου. Ειδικά για τη θέση Διοικητή ΕΛΔΥΚ γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον κατηγορίας «Πολύ Καλή».

(4) Το επίπεδο γλωσσομάθειας των θέσεων στα Στρατιωτικά Επιτελεία ΝΑΤΟ-ΕΕ, Συμμαχικά Στρατηγεία και στις ΕΥΕ καθορίζεται στο ισχύον έντυπο ανάλυσης καθηκόντων και περιγραφής θέσης, όπως αναλύεται στην αντίστοιχη συμφωνία τυποποίησης (STANAG).

(5) Το επίπεδο γλωσσομάθειας πρέπει να αναγράφεται στην εκάστοτε προκήρυξη θέσεων των ΓΕ και να είναι πιστοποιημένο με τίτλο για την επάρκειά του εντός της τελευταίας πενταετίας για τις κατηγορίες «Πολύ καλή», «Καλή» και «Μέτρια», για όσες θέσεις απαιτείται η πρόσφατη πιστοποίηση.

θ. Στελέχη που έχουν καταδικαστεί αμετάκλητα για τα αδικήματα του δεύτερου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.3883/2010 ή τους έχει επιβληθεί καταστατική ποινή ή εκκρεμεί παραπομπή τους ενώπιον Πειθαρχικών Συμβουλίων, δεν μετατίθενται στο εξωτερικό.

ι. Τα στελέχη να έχουν προαχθεί τουλάχιστον κατ' εκλογή και να μην έχουν κρίση «διατηρητέου ή παραμένουτος (για τους υπαξιωματικούς) στον αυτό βαθμό» στον βαθμό που κατέχουν.

ια. Οι Ανθυπασπιστές, Μόνιμοι Υπαξιωματικοί, ΕΜΘ και μονιμοποιηθέντες ΕΠΟΠ να έχουν βαθμολογίες (γενική εντύπωση) επιπέδου «Λίαν Καλώς» και άνω την τελευταία δεκαετία.

ιβ. Τα προς επιλογή στελέχη να είναι υγιή, όπως καθορίζεται στο π.δ. 11/2014 (Α' 17), και να μην έχουν μεταπέσει στις ειδικές καταστάσεις των άρθρων 14, 14α, 15 και 16 του ν.δ. 1400/1973 (Α' 114).

ιγ. Πλέον των ανωτέρω, συνεκτιμώνται τα εξής:

(1) Η γνώση της επίσημης γλώσσας ή τοπικής διαλέκτου και άλλων ξένων γλωσσών, οι οποίες να έχουν

καταχωρηθεί στον ατομικό φάκελο των προς επιλογή στελεχών.

(2) Η προηγούμενη εμπειρία ένεκα της υπηρεσίας του στελέχους σε ανάλογες θέσεις εσωτερικού.

ιδ. Ο χρόνος συνεχούς υπηρετήσεως στο εξωτερικό δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) έτη και στην Κύπρο τα δύο (2) έτη, εκτός αν στην «περιγραφή της προς κάλυψη θέσης» ορίζεται διαφορετικά.

ιε. Σε περίπτωση κατάργησης θέσης στο NATO ή την ΕΕ λόγω αναδιοργάνωσής τους, τα στελέχη που καλύπτουν τις θέσεις αυτές παραμένουν στο εξωτερικό μέχρι τη συμπλήρωση του χρόνου παραμονής που είχε καθορισθεί, εφόσον υφίσταται άλλη κατάλληλη θέση και ύστερα από τη σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων φορέων των οργανισμών αυτών.

2. Μόνιμος εν ενεργεία στρατιωτικός ο οποίος είναι συζευγμένος με πρόσωπο κυπριακής ιθαγένειας το οποίο διατηρεί τη μόνιμη κατοικία του στην Κύπρο, μπορεί, κατόπιν αναφοράς του, να μετατίθεται ή να παραμένει, χωρίς να λαμβάνει επιμίσθιο ή επίδομα αλλοδαπής, στην Κύπρο έως τέσσερα (4) έτη πλέον της προβλεπόμενης συνολικής διάρκειας παραμονής στο εξωτερικό, ανεξαρτήτως των χρονικών περιορισμών που τίθενται στην παρ. 1, σύμφωνα με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Το ως άνω προσωπικό έχει δικαίωμα να υποβάλλει την αναφορά του οποτεδήποτε μετά την παρέλευση ενός (1) έτους από την τέλεση του γάμου του, συνυποβάλλοντας πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και βεβαίωση της αρμόδιας Αρχής της Κύπρου περί μόνιμου κατοικίας του/της συζύγου του στην Κύπρο. Η ικανοποίηση του αιτήματός του δεν επιτρέπεται εφόσον δεν έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο στο βαθμό του χρόνου διοικήσεως ή ειδικής υπηρεσίας ή δεν έχει φοιτήσει σε υποχρεωτικά σχολεία του άρθρου 30 του ν.3883/2010 και δεν υπάρχει περιθώριο συμπλήρωσης του χρόνου αυτού ή φοίτησης στα ως άνω σχολεία μετά τον επαναπατρισμό του. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται εφόσον η συμπλήρωση του χρόνου διοικήσεως ή της ειδικής υπηρεσίας είναι δυνατό να εκπληρωθεί σε Μονάδα ή Υπηρεσία στην Κύπρο.

β. Το εν λόγω προσωπικό καταλαμβάνει θέσεις σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των μετατιθέμενων κατ' έτος στην Κύπρο. Εφόσον τα ενδιαφερόμενα στελέχη υπερβαίνουν αυτό το ποσοστό, η ικανοποίηση των αιτημάτων γίνεται κατά σειρά αρχαιότητας.

#### Άρθρο 4

Συνυπηρέτηση συζύγων -

Τοποθέτηση μετά από άδεια κυήσεως

1. Με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 6 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, η συνυπηρέτηση με σύζυγο του στελέχους των ΕΔ εφόσον είναι αξιωματικός, ανθυπασις ή υπαξιωματικός, ΕΜΘ και μονιμοποιηθείς ΕΠΟΠ, είναι υποχρεωτική για την Υπηρεσία, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά όλες οι παρακάτω προϋποθέσεις:

α. Το επιθυμούν τα στελέχη. Η επιθυμία αυτή πιστοποιείται με την υποβολή σχετικής αναφοράς και από τους δύο (2) συζύγους.

β. Προβλέπεται κατ' αρχάς από τους ΠΟΥ θέση αντίστοιχου βαθμού και ειδικότητας, όταν η συνυπηρέτηση υλοποιείται στο εσωτερικό. Σε αντίθετη περίπτωση θα υλοποιείται είτε σε οργανική θέση του Κλάδου τους, είτε σε θέση πέραν των προβλεπόμενων, ανεξαρτήτως Κλάδου.

γ. Τα ενδιαφερόμενα στελέχη δεν έχουν υποστεί ειδική εκπαίδευση στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, συνεπεία της οποίας υπηρετούν σε συγκεκριμένη θέση και από τη μετακίνηση αυτή βλάπτεται το υπηρεσιακό συμφέρον με τη μη αξιοποίηση - απόδοση των γνώσεών τους που αποκτήθηκαν από την εκπαίδευση.

δ. Δεν υφίσταται υποχρέωση υπηρετήσεως του στελέχους σε συγκεκριμένη Μονάδα ή Υπηρεσία για συμπλήρωση χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας κατά τη δεδομένη χρονική περίοδο.

ε. Ως τόπος συνυπηρέτησης νοείται Μονάδα ή Υπηρεσία των ΕΔ, που εδρεύει κατ' αρχάς σε ίδια περιφερειακή ενότητα και όπου αυτό δεν είναι εφικτό σε όμορη περιφερειακή ενότητα. Κατ' εξαίρεση για τις νήσους, πλην Κρήτης, ως τόπος συνυπηρέτησης νοείται Μονάδα ή Υπηρεσία των ΕΔ που εδρεύει στην ίδια νήσο.

στ. Στις περιπτώσεις στελεχών που ζητούν συνυπηρέτηση στο εξωτερικό κατά την παρ. 6 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, εφόσον δεν υφίσταται ελληνική Αρχή, είναι δυνατή η τοποθέτηση σε θέση NATO - ΕΕ -λοιπών οργανισμών, κατόπιν έγκρισης των αρμόδιων οργάνων των οργανισμών.

2. Σε περίπτωση λύσης του γάμου, η συνυπηρέτηση είναι υποχρεωτική για την Υπηρεσία, εφόσον το επιθυμούν και τα δύο (2) στελέχη και από τον γάμο που λύθηκε υπάρχουν ανήλικα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται σχετική αναφορά και των δύο (2) στελεχών.

3. Οι γυναίκες στελέχη των ΕΔ που επιστρέφουν από άδεια κύησης -τοκετού, ανατροφής τέκνου ή ανατροφής τέκνου λόγω υιοθεσίας, τοποθετούνται στον τόπο προτίμησης τους, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση σύμφωνα με τους ΠΟΥ του οικείου Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ, άλλως στην πλησιέστερη Φρουρά στην οποία υπάρχει κενή οργανική θέση σύμφωνα με τους ΠΟΥ του οικείου Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ, όπου και δύνανται να παραμείνουν για πέντε (5) έτη, εφόσον το επιθυμούν, υπό την επιφύλαξη της περίπτ. γ' της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, που αφορά στην απόκτηση των απαιτούμενων προσόντων για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Εάν επιθυμούν να τοποθετηθούν σε διαφορετική Φρουρά από αυτή που υπηρετεί ο στρατιωτικός σύζυγός τους, αυτός δεν έχει δικαίωμα μετάθεσης στη Φρουρά αυτή προ της παρέλευσης δύο (2) ετών συνολικά στη Φρουρά που υπηρετεί, εκτός αν το επιβάλλουν σοβαροί λόγοι υγείας. Για τις γυναίκες ΕΠΟΠ ισχύουν τα καθοριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 6 του ν.2936/2001 (Α' 166).

4. Οι συνυπηρετούντες σύζυγοι στρατιωτικοί τοποθετούνται, εφόσον αυτό είναι εφικτό, σε θέσεις που δεν έχουν μεταξύ τους σχέση διοικητικής εξάρτησης.

5. Σε κάθε περίπτωση αιτήματος στελέχους για συνυπηρέτηση κατά τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, τα αρμόδια κατά Κλάδο συμβούλια υποχρεού-

νται σε άμεση συνεργασία με σκοπό την κατά το δυνατόν ικανοποίηση του αιτήματος των ενδιαφερομένων στελεχών. Για την εξέταση κάθε αιτήματος συνυπηρετήσης τα οικεία ΓΕ και οι κατά περίπτωση αρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ) υποχρεούνται να συνεννοούνται και να συνεργάζονται με όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς.

6. Με απόφαση του Αρχηγού του ΓΕΕΘΑ συγκροτείται Διακλαδική Επιτροπή Συνυπηρετήσεων, για την παροχή κατευθύνσεων και το συντονισμό των αρμοδίων κατά Κλάδο συμβουλίων μεταθέσεων, εφόσον απαιτείται. Η λειτουργία της Διακλαδικής Επιτροπής Συνυπηρετήσεων δεν υποκαθιστά τις υποχρεώσεις των αρμοδίων φορέων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρ. 5.

#### Άρθρο 5

##### Αμοιβαία μετάθεση στελεχών

1. Είναι δυνατή η αμοιβαία μετάθεση ή αμοιβαία αλλαγή μετάθεσης στελεχών, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

α. Υποβολή αναφοράς από τα ενδιαφερόμενα στελέχη ότι επιθυμούν την αμοιβαία μετάθεση ή αμοιβαία αλλαγή μετάθεσης τους, στην οποία θα αναφέρονται και οι λόγοι.

β. Οι υπηρεσιακές ανάγκες εξυπηρετούνται ή δεν βλάπτονται.

γ. Πληρούνται οι προϋποθέσεις και συνηγορούν τα κριτήρια μεταθέσεων.

2. Οι αναφορές υποβάλλονται ιεραρχικά, με τη γνώμη κάθε κλιμακίου, στην αρμόδια Διεύθυνση του ΓΕ, η οποία εισάγει το θέμα στο αρμόδιο Συμβούλιο Μεταθέσεων.

3. Τα έξοδα των αμοιβαίως μετακινουμένων στρατιωτικών βαρύνουν αποκλειστικά και μόνον τους μετατιθέμενους και γίνεται περί αυτού σχετική μνεία στη διαταγή, ως επίσης και ότι μετατίθενται αμοιβαία κατόπιν αίτησής τους.

#### Άρθρο 6

##### Τοποθετήσεις - Μεταθέσεις ανακαλούμενων στην ενεργό υπηρεσία εκ της αποστρατείας μονίμων αξιωματικών

1. Οι αξιωματικοί που ανακαλούνται στην ενέργεια σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 3883/2010, μετατίθενται όπως παρακάτω:

α. Σε Υπηρεσίες - Μονάδες και λοιπούς φορείς, που υπάγονται ή εποπτεύονται από τα ΓΕ των Κλάδων, σε ανάλογες με το βαθμό τους θέσεις, για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης σε θέσεις Πολιτικής Άμυνας - Πολιτικού Σχεδιασμού Εκτάκτου Ανάγκης (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ) των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

β. Δεν μετατίθενται σε θέση Διευθυντή Όπλου ή Σώματος ή σε θέση ευθύνης ή σε θέση Διοικητή επιχειρησιακής μονάδας.

γ. Δεν μετατίθενται σε θέσεις εξωτερικού, πλην ανωτάτων αξιωματικών.

2. Κατά το σχεδιασμό των μεταθέσεων των μονίμων εξ εφέδρων αξιωματικών, πέραν των ανωτέρω αναφερόμενων περιορισμών, εφαρμόζονται τα κριτήρια με-

ταθέσεων του ν.3883/2010, όπως αυτά εξειδικεύονται στην παρούσα απόφαση.

#### Άρθρο 7

##### Αποσπάσεις - Διαθέσεις

1. Τα στελέχη των ΕΔ αποσπώνται βάσει των υπηρεσιακών και των κοινωνικών κριτηρίων του άρθρου 5 του ν.3883/2010. Ο περιορισμός του δεύτερου εδαφίου της υποπερίπτωσης α' της περίπτ. (2) της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του ίδιου άρθρου δεν ισχύει και δεν λαμβάνεται υπόψη στο σχεδιασμό των αποσπάσεων, η διοίκηση όμως οφείλει να επιλέγει κατ' αρχάς μεταξύ των στελεχών που δεν υπάγονται στις εν λόγω κατηγορίες. Στελέχη των ΕΔ δεν επιτρέπεται να αποσπώνται για χρονικό διάστημα μικρότερο ή ίσο με (30) ημέρες. Η συνολική διάρκεια των αποσπάσεων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Διάθεση είναι η προσωρινή και μέχρι τριάντα (30) μέρες μετακίνηση και διοικητική υπαγωγή στελεχών των ΕΔ από τη Μονάδα ή Υπηρεσία που υπηρετούν σε άλλη όμοια, για κάλυψη επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών που άπτονται της επιχειρησιακής διαθεσιμότητας και μαχητικής ικανότητας των στρατιωτικών Μονάδων. Για τις διαθέσεις δεν λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του άρθρου 5 του ν.3883/2010. Μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος διάθεσης, αυτή παύει αυτοδικαίως και τα στελέχη επιστρέφουν στη Μονάδα από την οποία διατέθηκαν. Κατά των διαταγών διαθέσεων τα στελέχη δεν έχουν δικαίωμα άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.3883/2010.

3. Δεν αποτελεί διάθεση κατά τα καθοριζόμενα στην παρ. 2, η μετάβαση στρατιωτικού προσωπικού από μία Μονάδα ή υπηρεσία των ΕΔ σε άλλη όμοια για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου, εφόσον οι Μονάδες - υπηρεσίες εδρεύουν εντός της ίδιας φρουράς και το διατιθέμενο στρατιωτικό προσωπικό δεν απαλλάσσεται από τα λοιπά καθήκοντα του στη Μονάδα ή Υπηρεσία από την οποία διατίθεται και στην οποία υπάγεται οργανικά.

4. Η αρμοδιότητα αποσπάσεων και διαθέσεων μεταβιβάζεται στους Αρχηγούς των ΓΕ, οι οποίοι έχουν δικαίωμα περαιτέρω μεταβίβασης της συνολικά ή εν μέρει και κατά κατηγορία στελεχών σε κατώτερα κλιμάκια διοίκησης.

#### Άρθρο 8

##### Αναστολή κριτηρίων

Ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας μπορεί με απόφαση του να αναστέλλει τα κριτήρια μεταθέσεων σε περίπτωση πολέμου, επιστράτευσης εξαιτίας εξωτερικών κινδύνων ή άμεσης απειλής της εθνικής ασφάλειας, καθώς και αν εκδηλωθεί ένοπλο κίνημα για την ανατροπή του δημοκρατικού πολιτεύματος.

#### Άρθρο 9

##### Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων

Η αρμοδιότητα μεταθέσεων κατωτέρων αξιωματικών, ανθυπασπιστών, μονίμων και εθελοντών υπαξιωματικών, Εθελοντών Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) και μονιμοπο-

ηθέντων Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠΟΠ) δύναται να μεταβιβάζεται στους Αρχηγούς των ΓΕ, οι οποίοι έχουν δικαίωμα περαιτέρω μεταβίβασης της, γενικά ή εν μέρει και κατά κατηγορία στελεχών, σε κατώτερα κλιμάκια διοίκησης.

#### Άρθρο 10

##### Δήλωση τόπου προτίμησης

Η δήλωση του τόπου προτίμησης:

α. Υποβάλλεται σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, στην αρμόδια Διεύθυνση του οικείου Γενικού Επιτελείου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν μεταβολές ισχύει η τελευταία υποβληθείσα δήλωση τόπου προτίμησης και δεν απαιτείται η κατ' έτος επανυποβολή της.

β. Περιλαμβάνει τουλάχιστον τα παρακάτω:

(1) Στοιχεία ταυτότητας και υπηρεσιακά στοιχεία του στελέχους.

(2) Στοιχεία της οικογενειακής του κατάστασης και στοιχεία συναρτώμενα με τα κοινωνικά κριτήρια. Συνοποβάλλονται, κατά περίπτωση, τα απαιτούμενα από το νόμο δικαιολογητικά κοινωνικών κριτηρίων.

(3) Την επιθυμία μετάθεσης σε θέσεις εσωτερικού ή εξωτερικού.

(4) Τους τόπους προτίμησης των στελεχών, όπως αυτοί καθορίζονται στην περίπτ. ιε' της παρ.1 του άρθρου 1 του ν.3883/2010. Πρέπει να δηλώνεται τουλάχιστον ένας (1) τόπος προτίμησης. Μπορούν να δηλωθούν και περισσότεροι τόποι προτίμησης και στην περίπτωση αυτή ο πλέον επιθυμητός δηλώνεται πρώτος.

(5) Τις θέσεις επιχειρησιακής αξιοποίησης στις οποίες επιθυμεί να μετατεθεί το στέλεχος.

(6) Την επιθυμία συνυπηρέτησης.

(7) Οποιαδήποτε άλλα στοιχεία επιθυμεί να αναφέρει το στέλεχος επισυνάπτοντας προσωπική αναφορά του.

#### Άρθρο 11

##### Συγκρότηση Συμβουλίων Μεταθέσεων

1. Σε κάθε Κλάδο των ΕΔ συγκροτούνται Συμβούλια Μεταθέσεων, τα οποία γνωμοδοτούν επί των τοποθετήσεων - μεταθέσεων - αποσπάσεων των στελεχών των ΕΔ. Από τις υπόψη γνωμοδοτήσεις προκύπτουν οι πίνακες των προς μετάθεση στελεχών.

2. Τα Συμβούλια συγκαλούνται με διαταγή του προέδρου τους. Στα Συμβούλια δικαίωμα ψήφου έχουν ο πρόεδρος, τα μέλη και ο εισηγητής, ενώ δεν έχουν οι εκτελούντες χρέη γραμματέα.

3. Οι αποφάσεις των Συμβουλίων λαμβάνονται πλειοψηφικά, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου.

4. Οι Γραμματείες των Συμβουλίων μεριμνούν για τη συγκέντρωση και τη διάθεση των στοιχείων που κρίνονται απαραίτητα για τη διαμόρφωση των γνωμοδοτήσεων των Συμβουλίων.

5. Οι εισηγητές κατά τη συνεδρίαση θέτουν υπόψη των Συμβουλίων λεπτομερή στοιχεία, που αφορούν στους κρίνόμενους προς μετάθεση.

6. Για κάθε σύσκεψη των Συμβουλίων τηρούνται πρακτικά, που υπογράφονται από όλους τους συμμετέχοντες

και στα οποία αναφέρεται υποχρεωτικά η αιτιολογία της απόφασης, ενώ καταγράφονται υποχρεωτικά τα μειοψηφούντα μέλη και οι απόψεις τους.

#### Άρθρο 12

##### Διαδικασία προσφυγής - Προθεσμίες

1. Η απόφαση μετάθεσης κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο αμελλητί και με κάθε πρόσφορο μέσο. Ειδικά οι διαταγές των ετήσιων τακτικών μεταθέσεων, κοινοποιούνται υποχρεωτικά σε όλες τις Μονάδες-Υπηρεσίες όπου υπηρετούν στελέχη του Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων, με μέριμνα των αρμόδιων Διευθύνσεων των ΓΕ των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ.

2. Ως ημερομηνία κοινοποίησης θεωρείται η ημερομηνία εισόδου στη Μονάδα της απόφασης μετάθεσης, οπότε και η Μονάδα οφείλει να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους, μετατιθέμενους και μη, αυθημερόν. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό, τότε επιδιώκεται η ενημέρωση κατά το δυνατόν συντομότερο χρονικό διάστημα και οι λόγοι της καθυστέρησης αναφέρονται άμεσα στην αρμόδια Διεύθυνση των οικείων ΓΕ.

3. Με την κοινοποίηση της απόφασης μετάθεσης η διοίκηση οφείλει να ενημερώνει ενυπογράφως τα στελέχη για το δικαίωμα άσκησης της ενδικοφανούς προσφυγής της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.3883/2010 καθώς και για τη σχετική προθεσμία. Δικαίωμα άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής έχουν και τα στελέχη τα οποία δεν έχουν περιληφθεί στους πίνακες των μετατιθέμενων ενώ έχουν αιτηθεί μεταθέσεως.

4. Μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών για την άσκηση ενδικοφανούς προσφυγής κατά της απόφασης μετάθεσης, οι πίνακες του προς μετάθεση προσωπικού προωθούνται για κύρωση αρμοδίως.

#### Άρθρο 13

##### Συμβούλια Μεταθέσεων Στρατού Ξηράς (ΣΞ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για το ΣΞ:

α. Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ):

(1) Το εν λόγω συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό Γενικού Επιτελείου Στρατού (ΓΕΣ), ως πρόεδρο.

(β) Τον Υπαρχηγό ΓΕΣ,

(γ) Τον Επιτελάρχη ΓΕΣ,

(δ) Το Διοικητή της Ανώτατης Στρατιωτικής Διοίκησης Υποστήριξης Στρατού (ΑΣΔΥΣ),

(ε) Τον Διοικητή της Ανώτατης Στρατιωτικής Διοίκησης Εσωτερικού και Νήσων (ΑΣΔΕΝ),

(στ) Τον αρχαιότερο Αντιστράτηγο που υπηρετεί στο ΓΕΕΘΑ ή σε Υπηρεσίες του, κατά περίπτωση,

(ζ) Τον Διευθυντή Όπλου - Σώματος, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις ανωτέρων - κατωτέρων αξιωματικών σε θέσεις ευθύνης αντιστοίχου Όπλου - Σώματος,

(η) Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Μεταθέσεων Μονίμου Προσωπικού (ΔΙΜΜΟΠ) του ΓΕΣ, που συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις εξωτερικού, ως μέλη.

(2) Στην αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ υπάγονται:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανώτερων αξιωματικών του Στρατού Ξηράς, οι οποίες δεν αποφασίζονται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Εξωτερικών και Άμυνας (ΚΥΣΕΑ).

(β) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις των ανωτέρων - κατωτέρων αξιωματικών του Στρατού Ξηράς σε θέσεις ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Ως εισηγητής στο ΣΜΑΝ ορίζεται:

(α) Το νεότερο μέλος του Συμβουλίου για τις μεταθέσεις των Υποστρατήγων και των Ταξίαρχων.

(β) Ο Διευθυντής Όπλου - Σώματος του ΓΕΣ για τις μεταθέσεις ανωτέρων-κατωτέρων αξιωματικών αντιστοίχου Όπλου - Σώματος σε θέσεις ευθύνης.

(γ) Ο Διευθυντής ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ για τις μεταθέσεις εξωτερικού του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(4) Το ΣΜΑΝ συνεδριάζει σε απαρτία, παρόντων των 4/6 ή 5/7 των μελών του.

(5) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται ο Γραμματέας του Ανωτάτου Στρατιωτικού Συμβουλίου (ΑΣΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων - Κατωτέρων Αξιωματικών Όπλων (ΣΜΑΚΟ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Το Διευθυντή Β' Κλάδου ΓΕΣ, ως πρόεδρο.

(β) Το Διευθυντή ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ, ως μέλος.

(γ) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Συνταγματάρχη από τις Διευθύνσεις Όπλων του ΓΕΣ, ως μέλος.

(δ) Τον Τμηματάρχη ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 για τις γενικές θέσεις και τους Τμηματάρχες της ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ για τις θέσεις κάθε Όπλου αντίστοιχα, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚΟ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών Όπλων του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Αρχηγού ΓΕΣ (Α/ΓΕΣ).

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων - Κατωτέρων Αξιωματικών Σωμάτων (ΣΜΑΚΣ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Το Διευθυντή Β' Κλάδου ΓΕΣ, ως πρόεδρο.

(β) Το Διευθυντή ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ, ως μέλος,

(γ) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Συνταγματάρχη ως μέλος, από τις Διευθύνσεις Σωμάτων του ΓΕΣ, εφόσον υπηρετεί σε αυτές αξιωματικός του βαθμού αυτού. Σε αντίθετη περίπτωση ορίζεται ο ανώτερος σε βαθμό αξιωματικός που υπηρετεί στις Διευθύνσεις αυτές.

(δ) Τον Τμηματάρχη ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 για τις γενικές θέσεις και τους Τμηματάρχες της ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ για τις θέσεις κάθε Σώματος αντίστοιχα, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚΣ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών Σωμάτων του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Α/ΓΕΣ.

δ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασιστών - Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Το Διευθυντή ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ, ως πρόεδρο,

(β) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Αντισυνταγματάρχη ή Ταγματάρχη Διευθύνσεων Ο-Σ/ΓΕΣ, ως μέλος, άλλως ο ανώτερος σε βαθμό αξιωματικός που υπηρετεί στις Διευθύνσεις αυτές.

(γ) Τους αντίστοιχους Διευθυντές Γραφείων του ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 και Διευθυντές Γραφείων της ΔΙΜΜΟΠ, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασιστών - υπαξιωματικών του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Ως γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Α/ΓΕΣ.

#### Άρθρο 14

##### Συμβούλια Μεταθέσεων

##### Πολεμικού Ναυτικού (ΠΝ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για το ΠΝ:

α. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανώτατων Αξιωματικών (ΣΜΑΝ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό Γενικού Επιτελείου Ναυτικού (ΓΕΝ), ως πρόεδρο.

(β) Τον Αρχηγό Στόλου.

(γ) Τον τρίτο σε αρχαιότητα ανώτατο μάχιμο αξιωματικό που υπηρετεί σε οργανική θέση των ΕΔ.

(δ) Τον αρχαιότερο εν ενεργεία ανώτατο μηχανικό αξιωματικό που υπηρετεί στο ΠΝ.

(ε) Τον Υπαρχηγό ΓΕΝ.

(στ) Τον αρχαιότερο ανώτατο αξιωματικό Οικονομικού ή Υγειονομικού, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις αξιωματικών αρμοδιότητας ΣΜΑΝ αντιστοίχων ειδικοτήτων.

(ζ) Το Διευθυντή Διεύθυνσης Β' Κλάδου (ΔΚΒ) του ΓΕΝ, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ είναι:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανώτατων αξιωματικών του ΠΝ, οι οποίες δεν αποφασίζονται από το ΚΥΣΕΑ.

(β) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις των ανώτερων αξιωματικών του ΠΝ σε επιχειρησιακές θέσεις υψηλής ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Ως εισηγητής στο ΣΜΑΝ ορίζεται:

(α) ο Αρχηγός ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των Υποναυάρχων.

(β) ο Υπαρχηγός ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των Αρχιπλοιάρχων.

(γ) ο Διευθυντής Β' Κλάδου (ΔΚΒ) του ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των λοιπών στελεχών, που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ.

(4) Το ΣΜΑΝ συνεδριάζει σε απαρτία παρόντων των 5/6 ή 6/7 των μελών του, κατά περίπτωση.

(5) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται ο γραμματέας του Ανωτάτου Ναυτικού Συμβουλίου (ΑΝΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανώτερων - Κατώτερων Αξιωματικών (ΣΜΑΚ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Υπαρχηγό ΓΕΝ, ως πρόεδρο.

(β) Τον ΔΚΒ του ΓΕΝ.

(γ) Τους Διευθυντές Υγειονομικού, Δ' και Ε' Κλάδων ΓΕΝ, κατά περίπτωση, όταν πρόκειται για τη γνωμοδότηση μεταθέσεων αξιωματικών Υγειονομικού, Μηχανικών και Οικονομικών, αντίστοιχα.

(δ) Το Διευθυντή Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3).

(ε) Έναν (1) εκ των Τμηματάρχων Μεταθέσεων Μάχιμων, Μηχανικών, Οικονομικών, Υγειονομικών και αξιωματικών Ειδικοτήτων, της Διεύθυνσης ΓΕΝ/Β3, ως εισηγητή, κατά περίπτωση, όταν πρόκειται για τη γνωμοδότηση μεταθέσεων στελεχών των αντίστοιχων ειδικοτήτων, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚ είναι η αιτιολογημένη γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανώτερων και κατώτερων αξιωματικών του ΠΝ, πλην εκείνων που αποφασίζονται από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΚ συνεδριάζει σε απαρτία παρόντων των 3/4 ή 4/5 των μελών του, ανάλογα με τη σύνθεσή του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός της Διεύθυνσης Β3 του ΓΕΝ, με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου.

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών - Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Το Διευθυντή ΔΚΒ του ΓΕΝ, ως Πρόεδρο.

(β) Το Διευθυντή Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3).

(γ) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Μάχιμων Αξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-II).

(δ) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Μηχανικών Αξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-II), ως μέλη.

(ε) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών - Υπαξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-IV), ως εισηγητή και μέλος.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασπιστών- υπαξιωματικών, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΥ συνεδριάζει σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός της Διεύθυνσης Β3 του ΓΕΝ, με διαταγή του Προέδρου του Συμβουλίου.

#### Άρθρο 15

##### Συμβούλια Μεταθέσεων

##### Πολεμικής Αεροπορίας (ΠΑ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για την ΠΑ:

α. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ)

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ) αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό του Γενικού Επιτελείου Αεροπορίας (ΓΕΑ) ως Πρόεδρο,

(β) Τον Αρχηγό του Αρχηγείου τακτικής Αεροπορίας (ΑΤΑ),

(γ) Τους δύο (2) επόμενους αρχαιότερους μόνιμους εν ενεργεία Ιπτάμενους αξιωματικούς που υπηρετούν σε οργανικές θέσεις των ΕΔ,

(δ) Τον αρχαιότερο μόνιμο εν ενεργεία ανώτατο Μηχανικό αξιωματικό που υπηρετεί σε οργανική θέση των ΕΔ.

(ε) Τον αρχαιότερο αξιωματικό Αεράμυνας ή Σωμάτων εκάστης ειδικότητας, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις αξιωματικών αρμοδιότητας ΣΜΑΝ αντίστοιχων ειδικοτήτων, ως μέλη.

(στ) Το Διευθυντή Β' Κλάδου (ΔΒΚ) του ΓΕΑ.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ είναι:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτάτων αξιωματικών της ΠΑ εκτός αυτών που είναι αρμοδιότητας ΚΥΣΕΑ.

(β) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων ανωτέρων και κατώτερων αξιωματικών της ΠΑ σε θέσεις υψηλής ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Το ΣΜΑΝ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 5/6 ή 6/7 των μελών του, κατά περίπτωση.

(4) Ως εισηγητής ορίζεται ο ΔΒΚ.

(5) Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί ο γραμματέας του Ανωτάτου Αεροπορικού Συμβουλίου (ΑΑΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων-Κατώτερων Αξιωματικών (ΣΜΑΚ).

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων Κατώτερων (ΣΜΑΚ) αποτελείται από:

(α) Τον Υπαρχηγό ΓΕΑ ως Πρόεδρο,

(β) Το ΔΒΚ του ΓΕΑ,

(γ) Το Διευθυντή της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ,

(δ) Τον αμέσως νεότερο από τους ανωτέρω, υπηρετούντα αξιωματικό της ειδικότητας του αξιωματικού που κρίνεται για μετάθεση,



(ε) Τους Τμηματάρχες Σχεδιασμού Μεταθέσεων Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ, οι οποίοι εκτελούν χρέη εισηγητή, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών της ΠΑ, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΚ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(4) Γραμματέας ορίζεται με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου, ανώτερος ή κατώτερος αξιωματικός του αρμόδιου τμήματος της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ.

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασιτών-Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασιτών-Υπαξιωματικών αποτελείται από:

(α) Το ΔΒΚ του ΓΕΑ ως Πρόεδρο,

(β) Το Διευθυντή της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ,

(γ) Έναν (1) αξιωματικό βαθμού Σμηνάρχου, που υπηρετεί σε οργανική θέση του ΓΕΑ στον τομέα Υποστήριξης,

(δ) Έναν (1) αξιωματικό βαθμού Σμηνάρχου, που υπηρετεί σε οργανική θέση του ΓΕΑ στον τομέα Αεράμυνας,

(ε) Τους Τμηματάρχες Σχεδιασμού Μεταθέσεων Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ που εκτελούν και χρέη εισηγητή, ως μέλη.

(2) Τα μέλη του ΣΜΑΥ των υποπαραγράφων γ1(γ) και γ1(δ), ορίζονται με διαταγή του Υπαρχηγού ΓΕΑ.

(3) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασιτών - υπαξιωματικών της ΠΑ που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(4) Το ΣΜΑΥ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(5) Γραμματέας ορίζεται με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου, ανώτερος ή κατώτερος αξιωματικός του αρμόδιου τμήματος της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ.

#### Άρθρο 16

Συμβούλια μεταθέσεων στελεχών Κοινών Σωμάτων του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας

1. Συγκροτείται Συμβούλιο Μεταθέσεων Αξιωματικών των Κοινών Σωμάτων (ΣΜΑΚΣ) αποτελούμενο από:

α. Το Υπαρχηγό του ΓΕΕΘΑ (Υ/ΓΕΕΘΑ), ως πρόεδρο.

β. Τον Διευθυντή του Κλάδου Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β' ΚΛΑΔΟΥ),

γ. Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β1),

δ. Τον αρχαιότερο αξιωματικό κάθε Κοινού Σώματος (ΝΟΜ, ΣΔΓ, ΣΙ, ΣΟΕ) όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλη.

ε. Τον αμέσως επόμενο από τον αρχαιότερο αξιωματικό κάθε Κοινού Σώματος, που υπηρετεί στην αντίστοιχη

Διεύθυνση Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ [Β4 (ΔΝΣ), Β5 (ΔΣΔΓ), Β6 (ΔΣΙ) και ΔΟΕ], όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλος.

2. Συγκροτείται Συμβούλιο Μεταθέσεων Υπαξιωματικών των Κοινών Σωμάτων (ΣΜΥΚΣ) αποτελούμενο από:

α. Το Διευθυντή του Κλάδου Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β' ΚΛΑΔΟΥ), ως πρόεδρο.

β. Το Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β1).

γ. Τον αρχαιότερο αξιωματικό του Κοινού Νομικού Σώματος (ΝΟΜ).

δ. Το Διευθυντή της Διεύθυνσης Νομικού Σώματος του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β4).

ε. Τον Τμηματάρχη 1ου Τμήματος Διοικητικών θεμάτων της Διεύθυνσης Νομικού Σώματος (Β4) του ΓΕΕΘΑ όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλος.

3. Καθήκοντα εισηγητή ανατίθενται στο νεότερο μέλος κάθε Συμβουλίου, ενώ καθήκοντα γραμματέα, σε μόνιμο αξιωματικό της Διεύθυνσης Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ (ΝΟΜ, ΔΟΕ, ΔΣΙ και ΔΣΔΓ), όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του.

4. Το Συμβούλιο συνεδριάζει σε χώρο του ΓΕΕΘΑ, ύστερα από πρόσκληση του προέδρου, οι δε αποφάσεις του λαμβάνονται με ψήφο υποχρεωτικά όλων των μελών.

#### Άρθρο 17

Τελικές διατάξεις

1. Με αποφάσεις των Αρχηγών των Γενικών Επιτελείων και λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του ν.2472/1997 (Α' 50), καθορίζονται:

α. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι χρονικές λεπτομέρειες συλλογής και παρουσίασης στα αρμόδια Συμβούλια Μεταθέσεων των υπηρεσιακών - κοινωνικών κριτηρίων, των δηλώσεων τόπου προτίμησης μετάθεσης των στελεχών και της πλήρωσης των προϋποθέσεων μεταθέσεως που καθορίζονται στο ν.3883/2010 και εξειδικεύονται με την παρούσα.

β. Η συγκρότηση και οι αρμοδιότητες των Γραμματειών των Συμβουλίων Μεταθέσεων, κατά την κρίση των Γενικών Επιτελείων.

γ. Ο τύπος του εντύπου της δήλωσης τόπου προτίμησης και η τυχόν προσθήκη νέων στοιχείων.

2. Ο υπολογισμός και η μοριοδότηση των κριτηρίων της παρούσας απόφασης αφορά στο σύνολο των ετών πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας των στελεχών των ΕΔ εκτός των κοινωνικών κριτηρίων του τόπου προτίμησης-επιθυμίας μετάθεσης και της διάθεσης στέγης, η μοριοδότηση των οποίων υπολογίζεται και λαμβάνεται υπόψη από το έτος 2014.

3. Για όσα θέματα δεν περιλαμβάνονται ρητές ρυθμίσεις στην παρούσα απόφαση εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν.2690/1999 (Α' 45).

4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, καταργείται η υπ' αριθμ. Φ.411/253437/Σ.2358/1-7-2013 απόφαση

του Υπουργού Εθνικής Άμυνας (Β' 1631). Ειδικά για το έτος 2018, κατά παρέκκλιση των προβλεπομένων στην παρ. 5 του άρθρου 1, οι αρμόδιες Διευθύνσεις των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ καταρτίζουν και τηρούν επετηρίδες με τη μοριοδότηση όλου του στρατιωτικού προσωπικού, τις οποίες κοινοποιούν στο σύνολο του προσωπικού για ενημέρωση έως τις 10 Μαρ. 2018.

5. Ο προγραμματισμός, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των μεταθέσεων έτους 2018 και μετά γίνεται σύμφωνα

με τις διατάξεις της παρούσας, η οποία ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, πλην των παραρτημάτων της, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής, επειδή έχουν χαρακτηριστεί «ΑΠΟΡΡΗΤΑ».

Αθήνα, 6 Φεβρουαρίου 2018

Ο Υπουργός

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ**





## ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Την ευθύνη για την εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία των φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, (ΦΕΚ) στην έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, έχει το **Εθνικό Τυπογραφείο** το οποίο αποτελεί δημόσια υπηρεσία η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει επίσης την ευθύνη για την κάλυψη των εκτυπωτικών αναγκών του Δημοσίου. (ν. 3469/2006, Α' 131).

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

#### 1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

Η ηλεκτρονική μορφή των ΦΕΚ διατίθεται δωρεάν από την ιστοσελίδα [www.et.gr](http://www.et.gr). Για τα ΦΕΚ που δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωρισθεί στην πιο πάνω ιστοσελίδα δίνεται η δυνατότητα δωρεάν αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, μετά από αίτηση που υποβάλλεται ηλεκτρονικά με τη συμπλήρωση ειδικής φόρμας.

Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ διατίθεται για μεμονωμένα φύλλα με το ανάλογο κόστος από το τμήμα Πωλήσεων απευθείας ή με ταχυδρομική αποστολή μέσω αίτησης παραγγελίας στα ΚΕΠ, ενώ για ετήσια συνδρομή από το τμήμα Συνδρομητών. Το κόστος για ασπρόμαυρο ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1€, προσαυξανόμενο κατά 0,20€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού. Το κόστος για έγχρωμο ΦΕΚ είναι 1,50€ από 1 έως 16 σελίδες, προσαυξανόμενο κατά 0,30€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.

#### Τρόπος αποστολής κειμένων προς δημοσίευση

- Τα κείμενα για δημοσίευση στο ΦΕΚ, από όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και τους φορείς του δημόσιου τομέα, **αποστέλλονται στην διεύθυνση [webmaster.et@et.gr](mailto:webmaster.et@et.gr)** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Οι περιλήψεις Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων, αποστέλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση [dds@et.gr](mailto:dds@et.gr) με τη χρήση **απλού** ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Κατ' εξαίρεση, πολίτες οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή, μπορούν να αποστέλλουν ταχυδρομικά ή να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση αποτυπωμένα σε χαρτί, στο Τμήμα Παραλαβής Δημοσιευτέας Ύλης.

Πληροφορίες σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την πώληση των τευχών και τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες θα βρείτε στην ιστοσελίδα μας και στη διαδρομή Εξυπηρέτηση κοινού - τμήμα πωλήσεων ή συνδρομητών. Επίσης στην ιστοσελίδα μπορείτε να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, εφόσον γνωρίζετε τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Τον ΚΑΔ εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

#### 2. ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ του Δημοσίου και των φορέων του

Το Εθνικό Τυπογραφείο μετά από αίτημα φορέα του Δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει κάρτες, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους, φακέλους αλληλογραφίας, κ.ά. Επίσης σχεδιάζει και κατασκευάζει σφραγίδες.

### ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

**Ταχυδρομική Διεύθυνση:** Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

**ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ:** 210 5279000 - fax: 210 5279054

**ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ**

**Πωλήσεων:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

**Συνδρομητών:** (Ημιόροφος, τηλ. 210 5279136)

**Πληροφοριών:** (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

**Παραλαβής Δημ. Ύλης:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

**Ωράριο για το κοινό:** Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστοσελίδα: [www.et.gr](http://www.et.gr)

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία της ιστοσελίδας: [helpdesk.et@et.gr](mailto:helpdesk.et@et.gr)

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: [webmaster.et@et.gr](mailto:webmaster.et@et.gr)

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: [grammateia@et.gr](mailto:grammateia@et.gr)



**ΠΡΟΣ :** ΓΕΕΘΑ/Β4(ΔΝΣ)-Β5(ΔΣΔΓ)-  
Β6-ΔΟΕ  
ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ/Β'ΚΛ

**ΚΟΙΝ. :** ΓΕΕΘΑ/ΕΓΑ – ΕΓΥ – ΕΓΕ –  
Β' ΚΛ – Β1/ΤΔΘ  
ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ/ΕΓΑ

ΓΕΝΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ  
Β' ΚΛΑΔΟΣ (ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)  
Β1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ)  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ  
Τηλ.: 210 6575036  
Φ. 454/11/294538  
Σ. 809  
Αθήνα, 7 Φεβ 18  
Συν.: Τα αναφερόμενα στο κείμενο

**ΘΕΜΑ:** Νομοθεσία

**ΣΧΕΤ.:** Φ.411/1/294483/Σ.797/6 Φεβ 18 Απόφαση ΥΕΘΑ

1. Διαβιβάζεται συνημμένα το σχετικό μετά των Παραρτημάτων αυτού, ενόψει της επικείμενης δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, για προετοιμασία και εφαρμογή των διαλαμβανομένων σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου 17 αυτού.

2. Έναρξη ισχύος του σχετικού μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Χειριστής θέματος: Ανχης (ΝΟΜ) Αθανάσιος Γαλαζούλας, Επιτελής ΓΕΕΘΑ/Β1, τηλ. 210 6575036.

Ακριβές Αντίγραφο

Υποναύαρχος Σ. Πετράκης ΠΝ  
Διευθυντής Β' ΚΛΑΔΟΥ

Σχης (ΝΟΜ) Παντολέων Ζέλιος  
Τμηματάρχης ΤΔΘ

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

ΓΕΝΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ  
ΚΛΑΔΟΣ Β΄ (ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)  
Β1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ)  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ  
Φ.411/1/294483  
Σ.797

**ΑΠΟΦΑΣΗ**

«Καθορισμός Συμβουλίων Μεταθέσεων των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων. Εξειδίκευση των κριτηρίων και λοιπών θεμάτων που αφορούν στις τοποθετήσεις, τις μεταθέσεις και τις αποσπάσεις των αξιωματικών, ανθυπασπιστών και υπαξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων»

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
  - α. Της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3883/2010 «Υπηρεσιακή εξέλιξη και ιεραρχία των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων-Θέματα διοίκησης των Ενόπλων Δυνάμεων, Στρατολογίας και συναφείς διατάξεις» (Α΄ 167).
  - β. Της περ. ιη΄ της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν.2292/1995 «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, διοίκηση και έλεγχος των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις» (Α΄ 35).
  - γ. Της περ. α΄ της παρ.1 του άρθρου 8 του ν.3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α΄ 311).
  - δ. Του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/05 «Κωδικοποίηση Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (Α΄ 98).
2. Τη 269/22 Νοε 2017 εισήγηση του προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.
3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

## Άρθρο 1

## Γενικά

1. Η παρούσα απόφαση αφορά στους αξιωματικούς όλων των κατηγοριών έως και το βαθμό του Συνταγματάρχη και αντιστοίχων, στους ανθυπασπιστές, στους μονίμους και εθελοντές υπαξιωματικούς, στους Εθελοντές Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) και τους μονιμοποιηθέντες Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠΟΠ) των Ενόπλων Δυνάμεων (ΕΔ). Τα αντίστοιχα θέματα των λοιπών κατηγοριών στρατιωτικού προσωπικού ρυθμίζονται από τις ισχύουσες για αυτές διατάξεις, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3883/2010 (Α'167).

2. Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος «μετάθεση», νοείται συμπληρωματικά και ο όρος «τοποθέτηση», εκτός εάν ρητά ορίζεται διαφορετικά.

3. Ως «φρουρά» νοείται ο καθοριζόμενος στο π.δ. 84/2009 (Α'108) όρος. Ειδικά για το Πολεμικό Ναυτικό (ΠΝ) ως «φρουρά» νοείται:

α. Η περιφερειακή ενότητα για την ηπειρωτική χώρα και τη νήσο Κρήτη.

β. Η νήσος.

γ. Η ηπειρωτική περιφέρεια Αττικής συμπεριλαμβανομένης και της νήσου Σαλαμίνας.

δ. Η περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης ενιαία.

4. Τα κοινωνικά κριτήρια της περίπτ. 2 της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.3883/2010 γνωστοποιούνται στην υπηρεσία με πρωτοβουλία και αποκλειστική ευθύνη του στελέχους, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, συνοδευόμενα από όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, όπου αυτό απαιτείται.

5. Οι αρμόδιες Διευθύνσεις των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ) καταρτίζουν ετησίως και τηρούν επετηρίδες με τη μοριοδότηση όλου του στρατιωτικού προσωπικού, όπως αυτή εξειδικεύεται στις διατάξεις της παρούσας, τις οποίες και κοινοποιούν στο σύνολο του προσωπικού για ενημέρωση, έως τις 20 Φεβρουαρίου εκάστου έτους. Ομοίως υποχρεούνται για την παροχή διευκρινίσεων στο στρατιωτικό προσωπικό αρμοδιότητάς τους, επί της εφαρμογής των διατάξεων και του τρόπου εξαγωγής των μορίων, όπως αυτός εξειδικεύεται στα παραρτήματα της παρούσας.

## Άρθρο 2

Προϋποθέσεις, περιορισμοί μεταθέσεων και εξειδίκευση κριτηρίων

1. Οι προϋποθέσεις, οι περιορισμοί μεταθέσεων και η εξειδίκευση των κριτηρίων έχουν ως εξής:

α. Τα στελέχη καλύπτουν θέσεις που προβλέπονται από το βαθμό και την ειδικότητά τους, κατά τις διακρίσεις των άρθρων 2 και 3 του ν.3883/2010 σύμφωνα με τους ισχύοντες Πίνακες Οργάνωσης και Υλικού (ΠΟΥ) και τις εκάστοτε υπηρεσιακές απαιτήσεις. Επιπλέον λαμβάνονται

υπόψη η ιεραρχική δομή των Μονάδων-Υπηρεσιών των ΕΔ, η ειδικότητα, η εξειδίκευση, η ασφάλεια πτήσεων και εδάφους, καθώς και η κρισιμότητα στελέχωσης των Μονάδων-Υπηρεσιών.

β. Οι μεταθέσεις στελεχών από το βαθμό του Δεκανέα και αντιστοίχων μέχρι και Αντισυνταγματάρχη και αντιστοίχων διατάσσονται μετά τη συμπλήρωση διετούς τουλάχιστον συνεχούς υπηρετήσης των στελεχών αυτών σε μία (1) υπηρεσία, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων της παρούσας απόφασης. Κατ' εξαίρεση, είναι δυνατή η μετάθεση στελέχους και πριν τη συμπλήρωση διετούς συνεχούς υπηρετήσης σε μία (1) υπηρεσία, εφόσον το στέλεχος :

(1) Μετατίθεται σε θέση εξωτερικού ή στην Κύπρο ή για συμπλήρωση χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας.

(2) Υπηρετεί συνεχώς για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τη διετία σε διαφορετικές υπηρεσίες που εδρεύουν στον ίδιο Δήμο ή στις Περιφέρειες Αττικής και Θεσσαλονίκης.

(3) Μετατίθεται σε Μονάδα-Υπηρεσία που εδρεύει εντός του ίδιου Δήμου ή της ίδιας Περιφέρειας Αττικής ή Θεσσαλονίκης.

γ. Δε λογίζεται ως χρόνος παραμονής σε μία υπηρεσία ο χρόνος κατά τον οποίο το στέλεχος βρίσκεται σε άδεια κύησης-τοκετού, ανατροφής ή υιοθεσίας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών, μακρά αναρρωτική άδεια, άδεια λόγω εθελοντικής συμμετοχής σε ΜΚΟ καθώς και ο χρόνος κατά τον οποίο το στέλεχος αποσπάται ή διατίθεται σε Μονάδες - Υπηρεσίες εσωτερικού, σε Επιχειρήσεις Υποστηρίξεως Ειρήνης (ΕΥΕ) πλην αυτών που συμπεριλαμβάνονται σε Φρουρές Κατηγορίας «Ι» (για το Στρατό Ξηράς) ή για την παρακολούθηση εκπαίδευσης διάρκειας μεγαλύτερης των τριών (3) μηνών.

δ. Τα στελέχη που ολοκληρώνουν με μέριμνα της υπηρεσίας ειδικές εκπαιδεύσεις εσωτερικού ή εξωτερικού (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδεύσεις), καλύπτουν κατά προτεραιότητα μετά το πέρας της εκπαίδευσής τους θέσεις αντίστοιχες του αντικειμένου εκπαίδευσής τους με σκοπό την αξιοποίηση των γνώσεων που απέκτησαν.

ε. Θέσεις για τις οποίες καθορίζεται ως απαραίτητο προσόν η γλωσσική επάρκεια συγκεκριμένου επιπέδου, στελεχώνονται από προσωπικό που κατέχει πιστοποιημένα το υπόψη προσόν, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στο άρθρο 3.

στ. Στην περίπτωση που στέλεχος καλύπτει θέση εκτός οικείου Κλάδου πλην του ΓΕΕΘΑ και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΣΓ ΥΕΘΑ, ΑΝΥΕΘΑ, ΥΦΕΘΑ, Γενικές Διευθύνσεις, λοιπές Διευθύνσεις) η παραμονή σε αυτή τη θέση δεν δύναται να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) συνεχόμενα έτη, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά και κατόπιν πλήρους, εμπειριστατωμένης και ειδικά αιτιολογημένης γνώμης του αρμοδίου Συμβουλίου Μεταθέσεων.

ζ. Ο μέγιστος χρόνος παραμονής στελεχών σε θέσεις υπευθύνων για προμήθειες κυρίου και λοιπού υλικού και παρακολούθησης συμβάσεων, πρόσκτησης νέων μονάδων ή εκτέλεσης νέων έργων ή κατασκευών, καθορίζεται σε τρία (3) συνεχόμενα έτη. Μεταξύ δύο θητειών σε



μια από αυτές τις θέσεις, δεν είναι δυνατόν να μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των έξι (6) ετών.

2. Ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κατά Κλάδο κενών θέσεων λαμβάνει υπόψη το σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 5 του ν. 3883/2010 και ιδίως τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία παραμετροποιούνται στα παραρτήματα της παρούσας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των Κλάδων:

α. Την απόδοση, όπως αυτή αποτιμάται στις εκθέσεις αξιολόγησης των στελεχών της τελευταίας δεκαετίας.

β. Την επίδοση στα υποχρεωτικά κατά Κλάδο σχολεία-σχολές.

γ. Την υπηρεσία σε θέσεις ευθύνης. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι θέσεις ευθύνης καθορίζονται με απόφαση του κατά Κλάδο Ανωτάτου Συμβουλίου, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

δ. Την επιχειρησιακή βαρύτητα των Μονάδων που υπηρέτησε το στέλεχος.

ε. Την επιτελική εμπειρία σε Γενικά Επιτελεία (ΓΕ) και Μείζονες Διοικήσεις (Μείζονες Επιχειρησιακούς Σχηματισμούς).

στ. Τις ονομαστικές ηθικές αμοιβές. Οι ονομαστικές ηθικές αμοιβές συνεκτιμώνται από τα αρμόδια Συμβούλια Μεταθέσεων για τη διαμόρφωση της γενικής εντύπωσης του στελέχους, αλλά δεν μοριοδοτούνται.

ζ. Τις πάσης φύσεως πειθαρχικές ποινές, εφόσον δεν έχει παρέλθει δεκαετία από την επιβολή τους.

η. Την ύπαρξη τέκνων που θα φοιτήσουν στη Β΄ και Γ΄ Λυκείου κατά το επόμενο από την υλοποίηση των μεταθέσεων σχολικό έτος, προκειμένου να μην αλλάζουν σχολικό περιβάλλον.

θ. Προβλήματα υπογονιμότητας υπό θεραπευτική αγωγή.

ι. Την εκπαίδευση με μέριμνα της υπηρεσίας στο εσωτερικό ή το εξωτερικό (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδεύσεις, φοίτηση σε μη υποχρεωτικά σχολεία-σχολές).

3. Οι μεταθέσεις στελεχών από και προς την Προεδρία της Δημοκρατίας και τα Στρατιωτικά Γραφεία (ΣΓ) του Πρωθυπουργού, του Υπουργού και των Αναπληρωτών ή Υφυπουργών Εθνικής Άμυνας, προς την Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (ΕΥΠ) και τις Διευθύνσεις ή Υπηρεσίες που υπάγονται στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας καθώς και οι μεταθέσεις σε θέσεις Διευθυντών και Υπασπιστών στα Επιτελικά Γραφεία Αρχηγών (ΕΓΑ) των Κλάδων και του ΓΕΕΘΑ, εξαιρούνται του συστήματος των κριτηρίων.

4. Στον τόπο προτίμησής τους, υπηρετούν στελέχη που έχουν σύζυγο ή επιμελούνται τέκνο με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Ομοίως, στον τόπο της προτίμησής τους υπηρετούν υποχρεωτικά, μετά από αναφορά τους, στελέχη που τελούν σε χηρεία και έχουν τουλάχιστον ένα (1) ανήλικο τέκνο, καθώς και στελέχη που είτε έχουν σύζυγο με αναπηρία είτε επιμελούνται τέκνο με αναπηρία είτε με δικαστική απόφαση τους έχει ανατεθεί η επιμέλεια ατόμου με αναπηρία είτε με δικαστική απόφαση έχουν οριστεί ως ανάδοχοι γονείς ανηλίκου με αναπηρία για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή,

εκτός αν το αρμόδιο Συμβούλιο Μεταθέσεων αποφασίσει διαφορετικά, επειδή συντρέχουν προς τούτο σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι ειδικώς αιτιολογημένοι. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, το ποσοστό αναπηρίας απαιτείται να είναι τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%).

5. Το ανάτο ή το δυσίατο του νοσήματος και ο καθορισμός του ποσοστού αναπηρίας αποδεικνύεται με πρόσφατη ιατρική γνωμάτευση των οικείων κατά κλάδο υγειονομικών επιτροπών των ΕΔ ή των οικείων υγειονομικών επιτροπών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) του ν. 3863/2010 (Α'115).

6. Σε περίπτωση δήλωσης του ίδιου τόπου προτίμησης από περισσότερα του ενός στελέχη και εφόσον απαιτείται κάλυψη κενής οργανικής θέσης στον τόπο αυτό, επιλέγεται κατ' αρχάς το στέλεχος που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια. Σε περίπτωση που απαιτηθεί μετακίνηση στελεχών σε τόπο μη προτίμησής τους, επιλέγονται για μετακίνηση κατ' αρχάς τα στελέχη που συγκεντρώνουν τα λιγότερα μόρια. Στις παραπάνω περιπτώσεις είναι δυνατό να αποφασιστεί διαφορετικά, κατόπιν πλήρους, εμπειριστατωμένης και ειδικά αιτιολογημένης γνώμης του αρμοδίου Συμβουλίου Μεταθέσεων.

7. Η υλοποίηση των μεταθέσεων στελεχών που υποβάλλουν αίτηση παραιτήσεως ή αποστρατείας αναστέλλεται. Τα στελέχη αυτά παραμένουν στη φρουρά που υπηρετούν ή τοποθετούνται σε άλλη θέση εντός της ίδιας φρουράς, εφόσον η τοποθέτηση αυτή δε συνεπάγεται οικονομικό κόστος.

### Άρθρο 3

#### Κριτήρια μεταθέσεων εξωτερικού

1. Για την πλήρωση των θέσεων εξωτερικού λαμβάνονται υπόψη οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί του άρθρου 2 και επιπλέον τα ακόλουθα κριτήρια:

α. Πλήρωση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, όπως καθορίζονται στα αντίστοιχα έντυπα ανάλυσης καθηκόντων και περιγραφής της θέσης.

β. Να έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών από τον επαναπατρισμό του στελέχους λόγω προηγούμενης μετάθεσής του στο εξωτερικό ή στην Κύπρο για διάστημα πλέον του (1) ενός έτους, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων της παρούσας απόφασης.

γ. Να μην έχει συμπληρώσει συνολικά δεκαοκτώ (18) μήνες εκπαίδευσης ή μετάθεσης-απόσπασης στο εξωτερικό την τελευταία τετραετία.

δ. Ο χρόνος συμμετοχής σε ΕΥΕ λογίζεται στη συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό.

ε. Ο χρόνος συμμετοχής σε εκπαίδευση στο εξωτερικό λογίζεται στη συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό, εφόσον η εκπαίδευση έχει συνεχόμενη διάρκεια μεγαλύτερη των τριών (3) μηνών.

στ. Η συνολική διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό (εκπαίδευση, τοποθέτηση-μετάθεση-απόσπασση) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) μήνες.

ζ. Τα Συμβούλια Μεταθέσεων δε λαμβάνουν υπόψη τους περιορισμούς των περιπτώ. β' και στ' του παρόντος άρθρου σε περίπτωση αδυναμίας επιλογής προσωπικού που πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις κάλυψης της θέσης.

η. Γλωσσική επάρκεια όπως αυτή καθορίζεται από το π.δ. 50/2001 (Α' 39) και συγκεκριμένα:

(1) Για τις θέσεις Στρατιωτικών Αντιπροσώπων στο ΝΑΤΟ και των αναπληρωτών αυτών, καθώς και στους λοιπούς διεθνείς οργανισμούς, γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο κατηγορίας «Άριστη». Για τις θέσεις Στρατιωτικών Αντιπροσώπων στην ΕΕ και των αναπληρωτών αυτών, γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο «Άριστη» και γαλλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον κατηγορίας «Καλή», ως επιθυμητό προσόν.

(2) Για τις θέσεις Ακολουθών Άμυνας (ΑΚΑΜ) και Στρατιωτικών – Ναυτικών – Αεροπορικών Ακολουθών (ΣΝΑΑ) και Γραφείων Προμηθειών, όταν η αγγλική γλώσσα είναι η επίσημη γλώσσα του κράτους διαπίστευσης, αγγλομάθεια κατηγορίας «Άριστη». Όταν η αγγλική γλώσσα δεν είναι επίσημη γλώσσα της χώρας διαπίστευσης, το επίπεδο αγγλομάθειας είναι δυνατόν να είναι και μικρότερης κατηγορίας «Πολύ Καλή» εφόσον το στέλεχος έχει χαρακτηριστεί ως γλωσσομαθής (τουλάχιστον κατηγορίας «Μέτρια») της χώρας που θα διαπιστευθεί.

(3) Για τις λοιπές θέσεις, οι αξιωματικοί κατηγορίας γλωσσομάθειας τουλάχιστον «Πολύ καλή» και οι υπαξιωματικοί τουλάχιστον «Καλή», πλην νήσου Κύπρου. Ειδικά για τη θέση Διοικητή ΕΛΔΥΚ γνώση αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον κατηγορίας «Πολύ Καλή».

(4) Το επίπεδο γλωσσομάθειας των θέσεων στα Στρατιωτικά Επιτελεία ΝΑΤΟ-ΕΕ, Συμμαχικά Στρατηγεία και στις ΕΥΕ καθορίζεται στο ισχύον έντυπο ανάλυσης καθηκόντων και περιγραφής θέσης, όπως αναλύεται στην αντίστοιχη συμφωνία τυποποίησης (STANAG).

(5) Το επίπεδο γλωσσομάθειας πρέπει να αναγράφεται στην εκάστοτε προκήρυξη θέσεων των ΓΕ και να είναι πιστοποιημένο με τίτλο για την επάρκειά του εντός της τελευταίας πενταετίας για τις κατηγορίες «Πολύ καλή», «Καλή» και «Μέτρια», για όσες θέσεις απαιτείται η πρόσφατη πιστοποίηση.

θ. Στελέχη που έχουν καταδικαστεί αμετάκλητα για τα αδικήματα του δευτέρου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.3883/2010 ή τους έχει επιβληθεί καταστατική ποινή ή εκκρεμεί παραπομπή τους ενώπιον Πειθαρχικών Συμβουλίων, δεν μετατίθενται στο εξωτερικό.

ι. Τα στελέχη να έχουν προαχθεί τουλάχιστον κατ' εκλογή και να μην έχουν κρίση «διατηρητέου ή παραμένοντος (για τους υπαξιωματικούς) στον αυτό βαθμό» στον βαθμό που κατέχουν.

ια. Οι Ανθυπασπιστές, Μόνιμοι Υπαξιωματικοί, ΕΜΘ και μονιμοποιηθέντες ΕΠΟΠ να έχουν βαθμολογίες (γενική εντύπωση) επιπέδου «Λίαν Καλώς» και άνω την τελευταία δεκαετία.

ιβ. Τα προς επιλογή στελέχη να είναι υγιή, όπως καθορίζεται στο π.δ. 11/2014 (Α'17), και να μην έχουν μεταπέσει στις ειδικές καταστάσεις των άρθρων 14, 14α, 15 και 16 του ν.δ. 1400/73 (Α'114).

ιγ. Πλέον των ανωτέρω, συνεκτιμώνται τα εξής:

(1) Η γνώση της επίσημης γλώσσας ή τοπικής διαλέκτου και άλλων ξένων γλωσσών, οι οποίες να έχουν καταχωρηθεί στον ατομικό φάκελο των προς επιλογή στελεχών.

(2) Η προηγούμενη εμπειρία ένεκα της υπηρεσίας του στελέχους σε ανάλογες θέσεις εσωτερικού.

ιδ. Ο χρόνος συνεχούς υπηρετήσης στο εξωτερικό δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) έτη και στην Κύπρο τα δύο (2) έτη, εκτός αν στην «περιγραφή της προς κάλυψη θέσης» ορίζεται διαφορετικά.

ιε. Σε περίπτωση κατάργησης θέσης στο NATO ή την ΕΕ λόγω αναδιοργάνωσής τους, τα στελέχη που καλύπτουν τις θέσεις αυτές παραμένουν στο εξωτερικό μέχρι τη συμπλήρωση του χρόνου παραμονής που είχε καθορισθεί, εφόσον υφίσταται άλλη κατάλληλη θέση και ύστερα από τη σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων φορέων των οργανισμών αυτών.

2. Μόνιμος εν ενεργεία στρατιωτικός ο οποίος είναι συζευγμένος με πρόσωπο κυπριακής ιθαγένειας το οποίο διατηρεί τη μόνιμη κατοικία του στην Κύπρο, μπορεί, κατόπιν αναφοράς του, να μετατίθεται ή να παραμένει, χωρίς να λαμβάνει επιμίσθιο ή επίδομα αλλοδαπής, στην Κύπρο έως τέσσερα (4) έτη πλέον της προβλεπόμενης συνολικής διάρκειας παραμονής στο εξωτερικό, ανεξαρτήτως των χρονικών περιορισμών που τίθενται στην παρ. 1, σύμφωνα με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Το ως άνω προσωπικό έχει δικαίωμα να υποβάλλει την αναφορά του οποτεδήποτε μετά την παρέλευση ενός (1) έτους από την τέλεση του γάμου του, συνυποβάλλοντας πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και βεβαίωση της αρμόδιας Αρχής της Κύπρου περί μόνιμου κατοικίας του/της συζύγου του στην Κύπρο. Η ικανοποίηση του αιτήματός του δεν επιτρέπεται εφόσον δεν έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο στο βαθμό του χρόνου διοικήσεως ή ειδικής υπηρεσίας ή δεν έχει φοιτήσει σε υποχρεωτικά σχολεία του άρθρου 30 του ν.3883/2010 και δεν υπάρχει περιθώριο συμπλήρωσης του χρόνου αυτού ή φοίτησης στα ως άνω σχολεία μετά τον επαναπατρισμό του. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται εφόσον η συμπλήρωση του χρόνου διοικήσεως ή της ειδικής υπηρεσίας είναι δυνατό να εκπληρωθεί σε Μονάδα ή Υπηρεσία στην Κύπρο.

β. Το εν λόγω προσωπικό καταλαμβάνει θέσεις σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των μετατιθέμενων κατ' έτος στην Κύπρο. Εφόσον τα ενδιαφερόμενα στελέχη υπερβαίνουν αυτό το ποσοστό, η ικανοποίηση των αιτημάτων γίνεται κατά σειρά αρχαιότητας.

#### Άρθρο 4

##### Συνυπηρέτηση συζύγων - Τοποθέτηση μετά από άδεια κηίσεως

1. Με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 6 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, η συνυπηρέτηση με σύζυγο του στελέχους των ΕΔ εφόσον είναι αξιωματικός, ανθυπασπιστής ή υπαξιωματικός, ΕΜΘ και μονιμοποιηθείς

ΕΠΟΠ, είναι υποχρεωτική για την Υπηρεσία, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά όλες οι παρακάτω προϋποθέσεις:

α. Το επιθυμούν τα στελέχη. Η επιθυμία αυτή πιστοποιείται με την υποβολή σχετικής αναφοράς και από τους δύο (2) συζύγους.

β. Προβλέπεται κατ' αρχάς από τους ΠΟΥ θέση αντίστοιχου βαθμού και ειδικότητας, όταν η συνυπηρέτηση υλοποιείται στο εσωτερικό. Σε αντίθετη περίπτωση θα υλοποιείται είτε σε οργανική θέση του Κλάδου τους, είτε σε θέση πέραν των προβλεπομένων, ανεξαρτήτως Κλάδου.

γ. Τα ενδιαφερόμενα στελέχη δεν έχουν υποστεί ειδική εκπαίδευση στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, συνεπεία της οποίας υπηρετούν σε συγκεκριμένη θέση και από τη μετακίνηση αυτή βλάπτεται το υπηρεσιακό συμφέρον με τη μη αξιοποίηση - απόδοση των γνώσεών τους που αποκτήθηκαν από την εκπαίδευση.

δ. Δεν υφίσταται υποχρέωση υπηρετήσης του στελέχους σε συγκεκριμένη Μονάδα ή Υπηρεσία για συμπλήρωση χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας κατά τη δεδομένη χρονική περίοδο.

ε. Ως τόπος συνυπηρέτησης νοείται Μονάδα ή Υπηρεσία των ΕΔ, που εδρεύει κατ' αρχάς σε ίδια περιφερειακή ενότητα και όπου αυτό δεν είναι εφικτό σε όμορη περιφερειακή ενότητα. Κατ' εξαίρεση για τις νήσους, πλην Κρήτης, ως τόπος συνυπηρέτησης νοείται Μονάδα ή Υπηρεσία των ΕΔ που εδρεύει στην ίδια νήσο.

στ. Στις περιπτώσεις στελεχών που ζητούν συνυπηρέτηση στο εξωτερικό κατά την παρ. 6 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, εφόσον δεν υφίσταται ελληνική Αρχή, είναι δυνατή η τοποθέτηση σε θέση ΝΑΤΟ – ΕΕ - λοιπών οργανισμών, κατόπιν έγκρισης των αρμόδιων οργάνων των οργανισμών.

2. Σε περίπτωση λύσης του γάμου, η συνυπηρέτηση είναι υποχρεωτική για την Υπηρεσία, εφόσον το επιθυμούν και τα δύο (2) στελέχη και από τον γάμο που λύθηκε υπάρχουν ανήλικα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται σχετική αναφορά και των δύο (2) στελεχών.

3. Οι γυναίκες στελέχη των ΕΔ που επιστρέφουν από άδεια κύησης – τοκετού, ανατροφής τέκνου ή ανατροφής τέκνου λόγω υιοθεσίας, τοποθετούνται στον τόπο προτίμησής τους, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση σύμφωνα με τους ΠΟΥ του οικείου Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ, άλλως στην πλησιέστερη Φρουρά στην οποία υπάρχει κενή οργανική θέση σύμφωνα με τους ΠΟΥ του οικείου Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ, όπου και δύνανται να παραμείνουν για πέντε (5) έτη, εφόσον το επιθυμούν, υπό την επιφύλαξη της περίπτ. γ' της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.3883/2010, που αφορά στην απόκτηση των απαιτούμενων προσόντων για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Εάν επιθυμούν να τοποθετηθούν σε διαφορετική Φρουρά από αυτή που υπηρετεί ο στρατιωτικός σύζυγός τους, αυτός δεν έχει δικαίωμα μετάθεσης στη Φρουρά αυτή προ της παρέλευσης δύο (2) ετών συνολικά στη Φρουρά που υπηρετεί, εκτός αν το επιβάλλουν σοβαροί λόγοι υγείας. Για τις γυναίκες ΕΠΟΠ ισχύουν τα καθοριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 6 του ν.2936/2001 (Α' 166).

4. Οι συνυπηρετούντες σύζυγοι στρατιωτικοί τοποθετούνται, εφόσον αυτό είναι εφικτό, σε θέσεις που δεν έχουν μεταξύ τους σχέση διοικητικής εξάρτησης.

5. Σε κάθε περίπτωση αιτήματος στελέχους για συνυπηρέτηση κατά τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, τα αρμόδια κατά Κλάδο συμβούλια υποχρεούνται σε άμεση συνεργασία με σκοπό την κατά το δυνατόν ικανοποίηση του αιτήματος των ενδιαφερομένων στελεχών. Για την εξέταση κάθε αιτήματος συνυπηρέτησης τα οικεία ΓΕ και οι κατά περίπτωση αρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ) υποχρεούνται να συνεννοούνται και να συνεργάζονται με όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς.

6. Με απόφαση του Αρχηγού του ΓΕΕΘΑ συγκροτείται Διακλαδική Επιτροπή Συνυπηρετήσεων, για την παροχή κατευθύνσεων και το συντονισμό των αρμοδίων κατά Κλάδο συμβουλίων μεταθέσεων, εφόσον απαιτείται. Η λειτουργία της Διακλαδικής Επιτροπής Συνυπηρετήσεων δεν υποκαθιστά τις υποχρεώσεις των αρμοδίων φορέων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρ. 5.

## Άρθρο 5

### Αμοιβαία μετάθεση στελεχών

1. Είναι δυνατή η αμοιβαία μετάθεση ή αμοιβαία αλλαγή μετάθεσης στελεχών, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

α. Υποβολή αναφοράς από τα ενδιαφερόμενα στελέχη ότι επιθυμούν την αμοιβαία μετάθεση ή αμοιβαία αλλαγή μετάθεσής τους, στην οποία θα αναφέρονται και οι λόγοι.

β. Οι υπηρεσιακές ανάγκες εξυπηρετούνται ή δεν βλάπτονται.

γ. Πληρούνται οι προϋποθέσεις και συνηγορούν τα κριτήρια μεταθέσεων.

2. Οι αναφορές υποβάλλονται ιεραρχικά, με τη γνώμη κάθε κλιμακίου, στην αρμόδια Διεύθυνση του ΓΕ, η οποία εισάγει το θέμα στο αρμόδιο Συμβούλιο Μεταθέσεων.

3. Τα έξοδα των αμοιβαίως μετακινούμενων στρατιωτικών βαρύνουν αποκλειστικά και μόνον τους μετατιθέμενους και γίνεται περί αυτού σχετική μνεία στη διαταγή, ως επίσης και ότι μετατίθενται αμοιβαία κατόπιν αίτησής τους.

## Άρθρο 6

### Τοποθετήσεις - Μεταθέσεις ανακαλούμενων στην ενεργό υπηρεσία εκ της αποστρατείας μόνιμων αξιωματικών

1. Οι αξιωματικοί που ανακαλούνται στην ενέργεια σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν.3883/2010, μετατίθενται όπως παρακάτω:

α. Σε Υπηρεσίες - Μονάδες και λοιπούς φορείς, που υπάγονται ή εποπτεύονται από τα ΓΕ των Κλάδων, σε ανάλογες με το βαθμό τους θέσεις, για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης σε θέσεις Πολιτικής

Άμυνας – Πολιτικού Σχεδιασμό Εκτάκτου Ανάγκης (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ) των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

β. Δεν μετατίθενται σε θέση Διευθυντή Όπλου ή Σώματος ή σε θέση ευθύνης ή σε θέση Διοικητή επιχειρησιακής μονάδας.

γ. Δεν μετατίθενται σε θέσεις εξωτερικού, πλην ανωτάτων αξιωματικών.

2. Κατά το σχεδιασμό των μεταθέσεων των μονίμων εξ εφέδρων αξιωματικών, πέραν των ανωτέρω αναφερόμενων περιορισμών, εφαρμόζονται τα κριτήρια μεταθέσεων του ν.3883/2010, όπως αυτά εξειδικεύονται στην παρούσα απόφαση.

## Άρθρο 7

### Αποσπάσεις – Διαθέσεις

1. Τα στελέχη των ΕΔ αποσπώνται βάσει των υπηρεσιακών και των κοινωνικών κριτηρίων του άρθρου 5 του ν.3883/2010. Ο περιορισμός του δεύτερου εδαφίου της υποπερίπτωσης α' της περίπτ. (2) της υποπαραγράφου α' της παρ. 1 του ίδιου άρθρου δεν ισχύει και δεν λαμβάνεται υπόψη στο σχεδιασμό των αποσπάσεων, η διοίκηση όμως οφείλει να επιλέγει κατ' αρχάς μεταξύ των στελεχών που δεν υπάγονται στις εν λόγω κατηγορίες. Στελέχη των ΕΔ δεν επιτρέπεται να αποσπώνται για χρονικό διάστημα μικρότερο ή ίσο με (30) ημέρες. Η συνολική διάρκεια των αποσπάσεων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Διάθεση είναι η προσωρινή και μέχρι τριάντα (30) μέρες μετακίνηση και διοικητική υπαγωγή στελεχών των ΕΔ από τη Μονάδα ή Υπηρεσία που υπηρετούν σε άλλη όμοια, για κάλυψη επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών που άπτονται της επιχειρησιακής διαθεσιμότητας και μαχητικής ικανότητας των στρατιωτικών Μονάδων. Για τις διαθέσεις δεν λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του άρθρου 5 του ν.3883/2010. Μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος διάθεσης, αυτή παύει αυτοδικαίως και τα στελέχη επιστρέφουν στη Μονάδα από την οποία διατέθηκαν. Κατά των διαταγών διαθέσεων τα στελέχη δεν έχουν δικαίωμα άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.3883/2010.

3. Δεν αποτελεί διάθεση κατά τα καθοριζόμενα στην παρ. 2, η μετάβαση στρατιωτικού προσωπικού από μία Μονάδα ή υπηρεσία των ΕΔ σε άλλη όμοια για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου, εφόσον οι Μονάδες-υπηρεσίες εδρεύουν εντός της ίδιας φρουράς και το διατιθέμενο στρατιωτικό προσωπικό δεν απαλλάσσεται από τα λοιπά καθήκοντά του στη Μονάδα ή Υπηρεσία από την οποία διατίθεται και στην οποία υπάγεται οργανικά.

4. Η αρμοδιότητα αποσπάσεων και διαθέσεων μεταβιβάζεται στους Αρχηγούς των ΓΕ, οι οποίοι έχουν δικαίωμα περαιτέρω μεταβίβασής της συνολικά ή εν μέρει και κατά κατηγορία στελεχών σε κατώτερα κλιμάκια διοίκησης.

## Άρθρο 8

## Αναστολή κριτηρίων

Ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας μπορεί με απόφασή του να αναστέλλει τα κριτήρια μεταθέσεων σε περίπτωση πολέμου, επιστράτευσης εξαιτίας εξωτερικών κινδύνων ή άμεσης απειλής της εθνικής ασφάλειας, καθώς και αν εκδηλωθεί ένοπλο κίνημα για την ανατροπή του δημοκρατικού πολιτεύματος.

## Άρθρο 9

## Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων

Η αρμοδιότητα μεταθέσεων κατωτέρων αξιωματικών, ανθυπασπιστών, μονίμων και εθελοντών υπαξιωματικών, Εθελοντών Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) και μονιμοποιηθέντων Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠΟΠ) δύναται να μεταβιβάζεται στους Αρχηγούς των ΓΕ, οι οποίοι έχουν δικαίωμα περαιτέρω μεταβίβασής της, γενικά ή εν μέρει και κατά κατηγορία στελεχών, σε κατώτερα κλιμάκια διοίκησης.

## Άρθρο 10

## Δήλωση τόπου προτίμησης

Η δήλωση του τόπου προτίμησης:

α. Υποβάλλεται σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, στην αρμόδια Διεύθυνση του οικείου Γενικού Επιτελείου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν μεταβολές ισχύει η τελευταία υποβληθείσα δήλωση τόπου προτίμησης και δεν απαιτείται η κατ' έτος επανυποβολή της.

β. Περιλαμβάνει τουλάχιστον τα παρακάτω:

(1) Στοιχεία ταυτότητας και υπηρεσιακά στοιχεία του στελέχους.

(2) Στοιχεία της οικογενειακής του κατάστασης και στοιχεία συναρτώμενα με τα κοινωνικά κριτήρια. Συνυποβάλλονται, κατά περίπτωση, τα απαιτούμενα από το νόμο δικαιολογητικά κοινωνικών κριτηρίων.

(3) Την επιθυμία μετάθεσης σε θέσεις εσωτερικού ή εξωτερικού.

(4) Τους τόπους προτίμησης των στελεχών, όπως αυτοί καθορίζονται στην περίπτ. ιε' της παρ.1 του άρθρου 1 του ν.3883/2010. Πρέπει να δηλώνεται τουλάχιστον ένας (1) τόπος προτίμησης. Μπορούν να δηλωθούν και περισσότεροι τόποι προτίμησης και στην περίπτωση αυτή ο πλέον επιθυμητός δηλώνεται πρώτος.

(5) Τις θέσεις επιχειρησιακής αξιοποίησης στις οποίες επιθυμεί να μετατεθεί το στέλεχος.

(6) Την επιθυμία συνυπηρέτησης.



(7) Οποιαδήποτε άλλα στοιχεία επιθυμεί να αναφέρει το στέλεχος επισυνάπτοντας προσωπική αναφορά του.

## Άρθρο 11

### Συγκρότηση Συμβουλίων Μεταθέσεων

1. Σε κάθε Κλάδο των ΕΔ συγκροτούνται Συμβούλια Μεταθέσεων, τα οποία γνωμοδοτούν επί των τοποθετήσεων – μεταθέσεων – αποσπάσεων των στελεχών των ΕΔ. Από τις υπόψη γνωμοδοτήσεις προκύπτουν οι πίνακες των προς μετάθεση στελεχών.

2. Τα Συμβούλια συγκαλούνται με διαταγή του προέδρου τους. Στα Συμβούλια δικαίωμα ψήφου έχουν ο πρόεδρος, τα μέλη και ο εισηγητής, ενώ δεν έχουν οι εκτελούντες χρέη γραμματέα.

3. Οι αποφάσεις των Συμβουλίων λαμβάνονται πλειοψηφικά, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου.

4. Οι Γραμματείς των Συμβουλίων μεριμνούν για τη συγκέντρωση και τη διάθεση των στοιχείων που κρίνονται απαραίτητα για τη διαμόρφωση των γνωμοδοτήσεων των Συμβουλίων.

5. Οι εισηγητές κατά τη συνεδρίαση θέτουν υπόψη των Συμβουλίων λεπτομερή στοιχεία, που αφορούν στους κρινόμενους προς μετάθεση.

6. Για κάθε σύσκεψη των Συμβουλίων τηρούνται πρακτικά, που υπογράφονται από όλους τους συμμετέχοντες και στα οποία αναφέρεται υποχρεωτικά η αιτιολογία της απόφασης, ενώ καταγράφονται υποχρεωτικά τα μειωθηφούντα μέλη και οι απόψεις τους.

## Άρθρο 12

### Διαδικασία προσφυγής – Προθεσμίες

1. Η απόφαση μετάθεσης κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο αμελλητί και με κάθε πρόσφορο μέσο. Ειδικά οι διαταγές των ετήσιων τακτικών μεταθέσεων, κοινοποιούνται υποχρεωτικά σε όλες τις Μονάδες-Υπηρεσίες όπου υπηρετούν στελέχη του Κλάδου ή των Κοινών Σωμάτων, με μέριμνα των αρμόδιων Διευθύνσεων των ΓΕ των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ.

2. Ως ημερομηνία κοινοποίησης θεωρείται η ημερομηνία εισόδου στη Μονάδα της απόφασης μετάθεσης, οπότε και η Μονάδα οφείλει να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους, μετατιθέμενους και μη, αυθημερόν. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό, τότε επιδιώκεται η ενημέρωση κατά το δυνατόν συντομότερο χρονικό διάστημα και οι λόγοι της καθυστέρησης αναφέρονται άμεσα στην αρμόδια Διεύθυνση των οικείων ΓΕ.

3. Με την κοινοποίηση της απόφασης μετάθεσης η διοίκηση οφείλει να ενημερώνει ενυπογράφως τα στελέχη για το δικαίωμα άσκησης της ενδικοφανούς προσφυγής της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.3883/2010 καθώς και για τη σχετική προθεσμία. Δικαίωμα άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής έχουν και τα στελέχη τα οποία δεν έχουν περιληφθεί στους πίνακες των μετατιθέμενων ενώ έχουν αιτηθεί μεταθέσεως.

4. Μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών για την άσκηση ενδικοφανούς προσφυγής κατά της απόφασης μετάθεσης, οι πίνακες του προς μετάθεση προσωπικού προωθούνται για κύρωση αρμοδίως.

Άρθρο 13  
Συμβούλια Μεταθέσεων Στρατού Ξηράς (ΣΞ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για το ΣΞ:

α. Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ):

(1) Το εν λόγω συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό Γενικού Επιτελείου Στρατού (ΓΕΣ), ως πρόεδρο.

(β) Τον Υπαρχηγό ΓΕΣ,

(γ) Τον Επιτελάρχη ΓΕΣ,

(δ) Τον Διοικητή της Ανώτατης Στρατιωτικής Διοίκησης Υποστήριξης Στρατού (ΑΣΔΥΣ),

(ε) Τον Διοικητή της Ανώτατης Στρατιωτικής Διοίκησης Εσωτερικού και Νήσων (ΑΣΔΕΝ),

(στ) Τον αρχαιότερο Αντιστράτηγο που υπηρετεί στο ΓΕΕΘΑ ή σε Υπηρεσίες του, κατά περίπτωση,

(ζ) Τον Διευθυντή Όπλου - Σώματος, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις ανωτέρων - κατωτέρων αξιωματικών σε θέσεις ευθύνης αντιστοίχου Όπλου - Σώματος,

(η) Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Μεταθέσεων Μονίμου Προσωπικού (ΔΙΜΜΟΠ) του ΓΕΣ, που συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις εξωτερικού, ως μέλη.

(2) Στην αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ υπάγονται:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτάτων αξιωματικών του Στρατού Ξηράς, οι οποίες δεν αποφασίζονται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Εξωτερικών και Άμυνας (ΚΥΣΕΑ).

(β) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις των ανωτέρων - κατωτέρων αξιωματικών του Στρατού Ξηράς σε θέσεις ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Ως εισηγητής στο ΣΜΑΝ ορίζεται:

(α) Το νεότερο μέλος του Συμβουλίου για τις μεταθέσεις των Υποστρατήγων και των Ταξίαρχων.

(β) Ο Διευθυντής Όπλου - Σώματος του ΓΕΣ για τις μεταθέσεις ανωτέρων-κατωτέρων αξιωματικών αντιστοίχου Όπλου - Σώματος σε θέσεις ευθύνης.

(γ) Ο Διευθυντής ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ για τις μεταθέσεις εξωτερικού του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(4) Το ΣΜΑΝ συνεδριάζει σε απαρτία, παρόντων των 4/6 ή 5/7 των μελών του.

(5) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται ο Γραμματέας του Ανωτάτου Στρατιωτικού Συμβουλίου (ΑΣΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων – Κατωτέρων Αξιωματικών Όπλων (ΣΜΑΚΟ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Διευθυντή Β΄ Κλάδου ΓΕΣ, ως πρόεδρο.

(β) Τον Διευθυντή ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ, ως μέλος.

(γ) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Συνταγματάρχη από τις Διευθύνσεις Όπλων του ΓΕΣ, ως μέλος.

(δ) Τον Τμηματάρχη ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 για τις γενικές θέσεις και τους Τμηματάρχες της ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ για τις θέσεις κάθε Όπλου αντίστοιχα, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚΟ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών Όπλων του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Αρχηγού ΓΕΣ (Α/ΓΕΣ).

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων – Κατωτέρων Αξιωματικών Σωμάτων (ΣΜΑΚΣ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Διευθυντή Β΄ Κλάδου ΓΕΣ, ως πρόεδρο.

(β) Τον Διευθυντή ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ, ως μέλος,

(γ) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Συνταγματάρχη ως μέλος, από τις Διευθύνσεις Σωμάτων του ΓΕΣ, εφόσον υπηρετεί σε αυτές αξιωματικός του βαθμού αυτού. Σε αντίθετη περίπτωση ορίζεται ο ανώτερος σε βαθμό αξιωματικός που υπηρετεί στις Διευθύνσεις αυτές.

(δ) Τον Τμηματάρχη ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 για τις γενικές θέσεις και τους Τμηματάρχες της ΔΙΜΜΟΠ/ΓΕΣ για τις θέσεις κάθε Σώματος αντίστοιχα, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚΣ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατώτερων αξιωματικών Σωμάτων του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Α/ΓΕΣ.

δ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών - Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Διευθυντή ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ, ως πρόεδρο,

(β) Έναν ανώτερο αξιωματικό βαθμού Αντισυνταγματάρχη ή Ταγματάρχη Διευθύνσεων Ο-Σ/ΓΕΣ, ως μέλος, άλλως ο ανώτερος σε βαθμό αξιωματικός που υπηρετεί στις Διευθύνσεις αυτές.

(γ) Τους αντίστοιχους Διευθυντές Γραφείων του ΓΕΣ/ΔΙΜΜΟΠ/1 και Διευθυντές Γραφείων της ΔΙΜΜΟΠ, ως εισηγητές και μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασπιστών - υπαξιωματικών του Στρατού Ξηράς, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 2/3 των μελών του.

(4) Ως γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός, με διαταγή του Α/ΓΕΣ.

#### Άρθρο 14

#### Συμβούλια Μεταθέσεων Πολεμικού Ναυτικού (ΠΝ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για το ΠΝ:

α. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανώτατων Αξιωματικών (ΣΜΑΝ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό Γενικού Επιτελείου Ναυτικού (ΓΕΝ), ως πρόεδρο.

(β) Τον Αρχηγό Στόλου.

(γ) Τον τρίτο σε αρχαιότητα ανώτατο μάχιμο αξιωματικό που υπηρετεί σε οργανική θέση των ΕΔ.

(δ) Τον αρχαιότερο εν ενεργεία ανώτατο μηχανικό αξιωματικό που υπηρετεί στο ΠΝ.

(ε) Τον Υπαρχηγό ΓΕΝ.

(στ) Τον αρχαιότερο ανώτατο αξιωματικό Οικονομικού ή Υγειονομικού, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις αξιωματικών αρμοδιότητας ΣΜΑΝ αντιστοίχων ειδικοτήτων.

(ζ) Τον Διευθυντή Διεύθυνσης Β΄ Κλάδου (ΔΚΒ) του ΓΕΝ, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ είναι:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανώτατων αξιωματικών του ΠΝ, οι οποίες δεν αποφασίζονται από το ΚΥΣΕΑ.

(β) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις των ανώτερων αξιωματικών του ΠΝ σε επιχειρησιακές θέσεις υψηλής ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Ως εισηγητής στο ΣΜΑΝ ορίζεται:

(α) ο Αρχηγός ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των Υποναυάρχων.

(β) ο Υπαρχηγός ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των Αρχιπλοιάρχων.

(γ) ο Διευθυντής Β΄ Κλάδου (ΔΚΒ) του ΓΕΝ για τις μεταθέσεις των λοιπών στελεχών, που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ.

(4) Το ΣΜΑΝ συνεδριάζει σε απαρτία, παρόντων των 5/6 ή 6/7 των μελών του, κατά περίπτωση.

(5) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται ο γραμματέας του Ανωτάτου Ναυτικού Συμβουλίου (ΑΝΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανώτερων - Κατώτερων Αξιωματικών (ΣΜΑΚ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Υπαρχηγό ΓΕΝ, ως πρόεδρο.

(β) Τον ΔΚΒ του ΓΕΝ.

(γ) Τους Διευθυντές Υγειονομικού, Δ΄ και Ε΄ Κλάδων ΓΕΝ, κατά περίπτωση, όταν πρόκειται για τη γνωμοδότηση μεταθέσεων αξιωματικών Υγειονομικού, Μηχανικών και Οικονομικών, αντίστοιχα.

(δ) Το Διευθυντή Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3).

(ε) Έναν (1) εκ των Τμηματάρχων Μεταθέσεων Μαχίμων, Μηχανικών, Οικονομικών, Υγειονομικών και αξιωματικών Ειδικότητων, της Διεύθυνσης ΓΕΝ/Β3, ως εισηγητή, κατά περίπτωση, όταν πρόκειται για τη γνωμοδότηση μεταθέσεων στελεχών των αντίστοιχων ειδικοτήτων, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚ είναι η αιτιολογημένη γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανώτερων και κατώτερων αξιωματικών του ΠΝ, πλην εκείνων που αποφασίζονται από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΚ συνεδριάζει σε απαρτία παρόντων των 3/4 ή 4/5 των μελών του, ανάλογα με τη σύνθεσή του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός της Διεύθυνσης Β3 του ΓΕΝ, με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου.

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών-Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το εν λόγω Συμβούλιο αποτελείται από:

(α) Τον Διευθυντή ΔΚΒ του ΓΕΝ, ως Πρόεδρο.

(β) Το Διευθυντή Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3).

(γ) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Μάχιμων Αξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-II).

(δ) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Μηχανικών Αξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-II), ως μέλη.

(ε) Τον Τμηματάρχη Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών - Υπαξιωματικών του ΓΕΝ (ΓΕΝ/Β3-IV), ως εισηγητή και μέλος.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασπιστών- υπαξιωματικών, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΥ συνεδριάζει σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(4) Γραμματέας, υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών, ορίζεται κατάλληλος ανώτερος αξιωματικός της Διεύθυνσης Β3 του ΓΕΝ, με διαταγή του Προέδρου του Συμβουλίου.

#### Άρθρο 15

#### Συμβούλια Μεταθέσεων Πολεμικής Αεροπορίας (ΠΑ)

Καθορίζονται τα παρακάτω συμβούλια για την ΠΑ:

α. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ)

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτάτων (ΣΜΑΝ) αποτελείται από:

(α) Τον Αρχηγό του Γενικού Επιτελείου Αεροπορίας (ΓΕΑ) ως Πρόεδρο,

(β) Τον Αρχηγό του Αρχηγείου Τακτικής Αεροπορίας (ΑΤΑ),

(γ) Τους δύο (2) επόμενους αρχαιότερους μόνιμους εν ενεργεία Ιπτάμενους αξιωματικούς που υπηρετούν σε οργανικές θέσεις των ΕΔ,

(δ) Τον αρχαιότερο μόνιμο εν ενεργεία ανώτατο Μηχανικό αξιωματικό που υπηρετεί σε οργανική θέση των ΕΔ.

(ε) Τον αρχαιότερο αξιωματικό Αεράμυνας ή Σωμάτων εκάστης ειδικότητας, ο οποίος συμμετέχει στη σύνθεση μόνον για τις μεταθέσεις αξιωματικών αρμοδιότητας ΣΜΑΝ αντιστοίχων ειδικοτήτων, ως μέλη.

(στ) Τον Διευθυντή Β' Κλάδου (ΔΒΚ) του ΓΕΑ.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΝ είναι:

(α) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτάτων αξιωματικών της ΠΑ εκτός αυτών που είναι αρμοδιότητας ΚΥΣΕΑ.

(β) Η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών της ΠΑ σε θέσεις υψηλής ευθύνης.

(γ) Η γνωμοδότηση για τις μεταθέσεις εξωτερικού, του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού.

(3) Το ΣΜΑΝ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 5/6 ή 6/7 των μελών του, κατά περίπτωση.

(4) Ως εισηγητής ορίζεται ο ΔΒΚ.

(5) Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί ο γραμματέας του Ανωτάτου Αεροπορικού Συμβουλίου (ΑΑΣ).

β. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων-Κατωτέρων Αξιωματικών (ΣΜΑΚ).

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανωτέρων Κατωτέρων (ΣΜΑΚ) αποτελείται από:

(α) Τον Υπαρχηγό ΓΕΑ ως Πρόεδρο,

(β) Το ΔΒΚ του ΓΕΑ,

(γ) Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ,

(δ) Τον αμέσως νεότερο από τους ανωτέρω, υπηρετούντα αξιωματικό της ειδικότητας του αξιωματικού που κρίνεται για μετάθεση,

(ε) Τους Τμηματάρχες Σχεδιασμού Μεταθέσεων Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ, οι οποίοι εκτελούν χρέη εισηγητή, ως μέλη.

(2) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΚ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανωτέρων και κατωτέρων αξιωματικών της ΠΑ, που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(3) Το ΣΜΑΚ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(4) Γραμματέας ορίζεται με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου, ανώτερος ή κατώτερος αξιωματικός του αρμόδιου τμήματος της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ.

γ. Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών-Υπαξιωματικών (ΣΜΑΥ).

(1) Το Συμβούλιο Μεταθέσεων Ανθυπασπιστών-Υπαξιωματικών αποτελείται από:

- (α) Το ΔΒΚ του ΓΕΑ ως Πρόεδρο,
- (β) Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ,
- (γ) Έναν (1) αξιωματικό βαθμού Σμηνάρχου, που υπηρετεί σε οργανική θέση του ΓΕΑ στον τομέα Υποστήριξης,
- (δ) Έναν (1) αξιωματικό βαθμού Σμηνάρχου, που υπηρετεί σε οργανική θέση του ΓΕΑ στον τομέα Αεράμυνας,
- (ε) Τους Τμηματάρχες Σχεδιασμού Μεταθέσεων Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ που εκτελούν και χρέη εισηγητή, ως μέλη.

(2) Τα μέλη του ΣΜΑΥ των υποπαραγράφων γ1(γ) και γ1(δ), ορίζονται με διαταγή του Υπαρχηγού ΓΕΑ.

(3) Αρμοδιότητα του ΣΜΑΥ είναι η γνωμοδότηση επί των μεταθέσεων των ανθυπασπιστών - υπαξιωματικών της ΠΑ που τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται γνωμοδότηση από το ΣΜΑΝ.

(4) Το ΣΜΑΥ ευρίσκεται σε απαρτία παρόντων των 4/5 των μελών του.

(5) Γραμματέας ορίζεται με διαταγή του προέδρου του Συμβουλίου, ανώτερος ή κατώτερος αξιωματικός του αρμόδιου τμήματος της Διεύθυνσης Στρατιωτικού Προσωπικού του ΓΕΑ.

#### Άρθρο 16

#### Συμβούλια μεταθέσεων στελεχών Κοινών Σωμάτων του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας

1. Συγκροτείται Συμβούλιο Μεταθέσεων Αξιωματικών των Κοινών Σωμάτων (ΣΜΑΚΣ) αποτελούμενο από:

- α. Τον Υπαρχηγό του ΓΕΕΘΑ (Υ/ΓΕΕΘΑ), ως πρόεδρο.
- β. Τον Διευθυντή του Κλάδου Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β' ΚΛΑΔΟΥ),
- γ. Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β1),
- δ. Τον αρχαιότερο αξιωματικό κάθε Κοινού Σώματος (ΝΟΜ, ΣΔΓ, ΣΙ, ΣΟΕ) όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλη.
- ε. Τον αμέσως επόμενο από τον αρχαιότερο αξιωματικό κάθε Κοινού Σώματος, που υπηρετεί στην αντίστοιχη Διεύθυνση Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ [Β4 (ΔΝΣ), Β5 (ΔΣΔΓ), Β6 (ΔΣΙ) και ΔΟΕ], όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλος.



2. Συγκροτείται Συμβούλιο Μεταθέσεων Υπαξιωματικών των Κοινών Σωμάτων (ΣΜΥΚΣ) αποτελούμενο από:

α. Τον Διευθυντή του Κλάδου Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β'ΚΛΑΔΟΥ), ως πρόεδρο.

β. Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β1),

γ. Τον αρχαιότερο αξιωματικό του Κοινού Νομικού Σώματος (ΝΟΜ),

δ. Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Νομικού Σώματος του ΓΕΕΘΑ (Δ/Β4).

ε. Τον Τμηματάρχη 1ου Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων της Διεύθυνσης Νομικού Σώματος (Β4) του ΓΕΕΘΑ όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του, ως μέλος.

3. Καθήκοντα εισηγητή ανατίθενται στο νεότερο μέλος κάθε Συμβουλίου, ενώ καθήκοντα γραμματέα, σε μόνιμο αξιωματικό της Διεύθυνσης Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ (ΝΟΜ, ΔΟΕ, ΔΣΙ και ΔΣΔΓ), όταν συζητούνται θέματα αρμοδιότητάς του.

4. Το Συμβούλιο συνεδριάζει σε χώρο του ΓΕΕΘΑ, ύστερα από πρόσκληση του προέδρου, οι δε αποφάσεις του λαμβάνονται με ψήφο υποχρεωτικά όλων των μελών.

#### Άρθρο 17 Τελικές διατάξεις

1. Με αποφάσεις των Αρχηγών των Γενικών Επιτελείων και λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του ν.2472/1997 (Α'50), καθορίζονται:

α. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι χρονικές λεπτομέρειες συλλογής και παρουσίασης στα αρμόδια Συμβούλια Μεταθέσεων των υπηρεσιακών – κοινωνικών κριτηρίων, των δηλώσεων τόπου προτίμησης μετάθεσης των στελεχών και της πλήρωσης των προϋποθέσεων μεταθέσεως που καθορίζονται στο ν.3883/2010 και εξειδικεύονται με την παρούσα.

β. Η συγκρότηση και οι αρμοδιότητες των Γραμματειών των Συμβουλίων Μεταθέσεων, κατά την κρίση των Γενικών Επιτελείων.

γ. Ο τύπος του εντύπου της δήλωσης τόπου προτίμησης και η τυχόν προσθήκη νέων στοιχείων.

2. Ο υπολογισμός και η μοριοδότηση των κριτηρίων της παρούσας απόφασης αφορά στο σύνολο των ετών πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας των στελεχών των ΕΔ εκτός των κοινωνικών κριτηρίων του τόπου

προτίμησης-επιθυμίας μετάθεσης και της διάθεσης στέγης, η μοριοδότηση των οποίων υπολογίζεται και λαμβάνεται υπόψη από το έτος 2014.

3. Για όσα θέματα δεν περιλαμβάνονται ρητές ρυθμίσεις στην παρούσα απόφαση εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν.2690/1999 (Α'45).

4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, καταργείται η υπ' αριθμ. Φ.411/253437/Σ.2358/1-7-2013 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας (Β'1631). Ειδικά για το έτος 2018, κατά παρέκκλιση των προβλεπομένων στην παρ. 5 του άρθρου 1, οι αρμόδιες Διευθύνσεις των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων και των Κοινών Σωμάτων του ΓΕΕΘΑ καταρτίζουν και τηρούν επετηρίδες με τη μοριοδότηση όλου του στρατιωτικού προσωπικού, τις οποίες κοινοποιούν στο σύνολο του προσωπικού για ενημέρωση έως τις 10 Μαρ 2018.

5. Ο προγραμματισμός, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των μεταθέσεων έτους 2018 και μετά γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η οποία ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, πλην των παραρτημάτων της, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής, επειδή έχουν χαρακτηριστεί «ΑΠΟΡΡΗΤΑ».

Αθήνα, 6 Φεβρουαρίου 2018

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ

#### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

- «Α» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Στρατού Ξηράς
- «Β» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Πολεμικού Ναυτικού
- «Γ» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Πολεμικής Αεροπορίας
- «Δ» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Κοινού Νομικού Σώματος
- «Ε» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Κοινού Σώματος Στρατιωτικών Δικαστικών Γραμματέων
- «ΣΤ» Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Κοινού Σώματος Στρατιωτικών Ιερέων