



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Νοτίου Τομέα Αθηνών)**



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 2/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Καλλιθέας.
Καταχωρημένο στα μητρώα σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 31542.

Email: espeenta@pomens.gr

Αρ. Πρωτοκόλλου: 2/2022

Αθήνα, 31 Ιανουαρίου 2022

ΠΡΟΣ : Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών

ΘΕΜΑ: Μέριμνα Προσωπικού (Υγεία και Ασφάλεια κατά την Εργασία).

- ΣΧΕΤ.:** α.ΠΔ 88/1999 (ΦΕΚ Α'94, «Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104 ΕΚ»)
β.ΠΔ 76/2005 (ΦΕΚ Α'117, «Τροποποίηση του π.δ. 88/1999 «Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104/ΕΚ» (Φ.Ε.Κ. 94 Α') σε συμμόρφωση με την οδηγία 2000/34/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου»)
γ.Ν.3850/2010 (ΦΕΚ Α', «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων»)
δ.ΦΕΚ Β 155/2022 Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID19 στο σύνολο της Επικράτειας για το διάστημα από 24 Ιαν. 2022 έως 31 Ιαν. 2022.
ε. ΦΕΚ Β 32/2022 Αντικατάσταση της υπό στοιχεία Δ1α/ ΓΠ.οικ.81558/29.12.2021 κοινής υπουργικής απόφασης «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας, για το διάστημα από την Πέμπτη, 30 Δεκεμβρίου 2021 έως και τη Δευτέρα, 17 Ιανουαρίου 2022» (Β' 6290).

1. Σας αναφέρουμε ότι, η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Τ.Α.), στο πλαίσιο ανάδειξης προβλημάτων που απασχολούν τους συναδέλφους, έχει γίνει αποδέκτης της δυσαρέσκειας των Στελεχών που συμμετέχουν στην εκτέλεση υπηρεσιών στο ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ, για τους εξής λόγους:

α. Οι συνάδελφοι που συμμετέχουν στην εκτέλεση της εν λόγω υπηρεσίας καλούνται να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους κάτω από αντίξοες συνθήκες, καθώς υποχρεώνονται σε 24ωρη καθήλωση απέναντι από έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή, συνεχούς εργασίας, χωρίς δυνατότητα θεσμοθετημένου διαλλείματος ή ανάπαυσης. Μετά το πέρας της υπηρεσίας τους, σε πολλές των περιπτώσεων, αναγκάζονται να μεταβούν στα καθήκοντα του Επιτελικού τους Γραφείου, κλείνοντας έως και 32 ώρες εργασίας.

β. Εξαίρεσης από την εν λόγω υπηρεσία, των ανεμβολίαστων συναδέλφων, δημιουργώντας άδικες διακρίσεις στο προσωπικό και επιβάρυνση των εμβολιασμένων.

2. Η καθήλωση σε έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή επί 24ωρο, είναι κάτι τελείως αφύσικο που ούτε σε περίοδο έντασης – κρίσης – πολέμου δεν εφαρμόζεται, καθώς ακόμα και τότε εφαρμόζονται 8ωρες ή 12ωρες βάρδιες. Η έκθεση σε εργασία άνω των 5 ωρών την ημέρα μπροστά από μία οθόνη υπολογιστή προκαλεί, εν δυνάμει, προβλήματα στην υγεία των στελεχών, ήτοι:

Προβλήματα πρόκλησης πονοκεφάλων, καταπόνησης ματιών – μείωση όρασης, μείωσης απόδοσης - συγκέντρωσης, εμφάνιση οσφυαλγίας, αυξάνει δραματικά ο κίνδυνος κατάθλιψης καθώς και βλάβης της ψυχικής υγείας, όπως άλλωστε μας υποδεικνύουν πάρα πολλές ανάλογες ιατρικές μελέτες, καθώς το γεγονός της πολύωρης έκθεσης στον υπολογιστή έχει πλέον μελετηθεί επαρκώς από την ιατρική κοινότητα.

3. Τα ανωτέρω αναδεικνύουν ότι η υπηρεσία δεν εμπεριέχει στις αποφάσεις της, τις προϋποθέσεις πλήρους εξασφάλισης της υγείας του προσωπικού της, όπως αυτές προκύπτουν από την (α) έως (γ) σχετική νομοθεσία .

4. Στο θέμα της εξαίρεσης από την εν λόγω υπηρεσία, των ανεμβολίαστων συναδέλφων, σας γνωρίζουμε ότι:

α. Με βάση το άρθρο 1 παρ. 4, του (δ) σχετικού νόμου, στρατιωτικοί συνάδελφοι που δεν είναι πλήρως εμβολιασμένοι ή νοσήσαντες μπορούν να παρέχουν εργασία με φυσική παρουσία εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της υπηρεσίας κατόπιν διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου δύο (2) φορές την εβδομάδα με την μέθοδο μοριακού ελέγχου (PCR) ή με χρήση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου κορωνοϊού COVID19(rapid test) σε ιδιωτικά διαγνωστικά εργαστήρια.

β. Με βάση το (ε) σχετικό νόμο, από την 1^η/2/2022, και χωρίς τον ηλικιακό περιορισμό, όσοι ενήλικοι έχουν εμβολιαστεί και έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον επτά (7) μηνών από τη χορήγηση της δεύτερης δόσης ή, στην περίπτωση μονοδοσικών εμβολίων, από τη χορήγηση της μοναδικής δόσης, θεωρούνται πλήρως εμβολιασμένοι εφόσον έχουν λάβει και την αναμνηστική δόση.

5. Κατόπιν των ανωτέρω, καθίσταται παράλογη η άδικη διάκριση του προσωπικού σε εμβολιασμένους και ανεμβολίαστους στην ενάσκηση των υπηρεσιών, καθόσον ακόμα και οι εμβολιασμένοι, αν δεν κάνουν την αναμνηστική δόση, θα θεωρούνται και θα είναι ανεμβολίαστοι. Είναι κάτι δυναμικό, που αλλάζει με την ημέρα και δεν πρέπει να αποτελεί αντικείμενο διάκρισης στην εκτέλεση της υπηρεσίας. Επιπροσθέτως συνάδελφοι εμβολιασμένοι και ανεμβολίαστοι συγχρωτίζονται και στο χώρο εργασίας (Επιτελικό Γραφείο) σύμφωνα με τις προστατευτικές προβλέψεις των νόμων, γιατί όχι και στον χώρο της υπηρεσίας.

6. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Τ.Α.), για το σύνολο των προαναφερομένων θεμάτων, προτείνει:

α. Την διεξαγωγή από την ΔΑΠΕ/ΓΕΣ (Διεύθυνση Ασφάλειας Πτήσεων και Εδάφους) επιθεώρησης των συνθηκών εργασίας του ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ, από το αρμόδιο τμήμα υγιεινής και ασφάλειας και την έκδοση πορίσματος.

β. Την σύσταση 12ωρης βάρδιας στο ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ, από την στιγμή που η εκτέλεση υπηρεσίας απαιτεί πλέον των 5 ωρών έκθεσης στον χειρισμό ηλεκτρονικού υπολογιστή, σε βάση 24ωρου. Εφόσον η υπηρεσία δεν επιθυμεί την σύσταση 12ωρων βαρδιών, με επιτελείς από διάφορες Διευθύνσεις, εναλλακτικά προτείνεται η υιοθέτηση μόνιμης δύναμης στο ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ, γεγονός το οποίο λύνει και το δίλλημα της αναζήτησης κάθε φορά των εμβολιασμένων συναδέλφων, με υποχρεωτική απουσία από την υπηρεσία τις δύο επόμενες ημέρες όπως συμβαίνει στο Ενιαίο Συντονιστικό Κέντρο Επιχειρήσεων (ΕΣΚΕ) της Πυροσβεστικής και αλλού.

γ. Την έκδοση ενιαίας διαταγής σε επίπεδο ΓΕΕΘΑ που θα καθορίζει τις λεπτομέρειες εξασφάλισης της υγείας του εν υπηρεσία προσωπικού, ώστε να αποφευχθεί η σύγχυση που δύναται να παρουσιαστεί μέσα από την κατά το δοκούν διαφορετική αντιμετώπιση θέματος ανά Σχηματισμό.

δ. Επανεξετάσει η Στρατιωτική Υπηρεσία το θέμα της εκτέλεσης υπηρεσίας στο ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ μόνο από το εμβολιασμένο προσωπικό, καθότι προκαλείται αίσθημα αδικίας στο εμβολιασμένο προσωπικό, δημιουργώντας διακρίσεις ανάμεσα στα στελέχη.

ε. Την εξέταση κοινοποίησης του θέματος στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, για τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας στο ΚΕΠΙΧ/ΓΕΣ για την διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.

Με εκτίμηση εκ μέρους του Δ.Σ.

Ο

Πρόεδρος

Σγος (ΤΗΓ) Γιαννιτσιώτης Άγγελος

Ο

Γενικός Γραμματέας

Ανχης (ΕΜ) Κυριακάκης Γεώργιος