

## ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΜΕΝΣ ΣΤΗΝ ΒΤΕ

Κύριε πρόεδρε, Κυρίες και Κύριοι Υπουργοί και βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής **ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**, ως Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΟΜΕΝΣ, του θεσμικού και αντιπροσωπευτικότερου εκπροσώπου των εν ενεργεία στρατιωτικών, ευχαριστώ για την τιμή που μας κάνατε να μας καλέσετε, για να σας γνωστοποιήσουμε τις θέσεις μας.

Μετά την πάροδο 3 περίπου ετών, κατά την οποία αναμέναμε την εκδήλωση νομοθετικής πρωτοβουλίας του ΥΠΕΘΑ για την επίλυση χρόνιων σοβαρών προβλημάτων του προσωπικού, τα οποία θα απαριθμήσω παρακάτω, κάτι στο οποίο κατ' επανάληψη έχει αναφερθεί και ο κ. ΥΕΘΑ βρισκόμαστε σήμερα εδώ για το Μέρος Δ' με επτά άρθρα ( 53 ως 59) που δεν επιλύει χρόνιες αδικίες αλλά δημιουργεί και ανισότητες.

- Με το άρθρο 53 αυξάνονται τα όρια ηλικίας αποστρατείας όχι σε αυτούς που τα χρειάζονται για να πάρουν σύνταξη, ειδικά για τους υπαξιωματικούς προελεύσεως ΕΠΟΠ που κατατάχτηκαν στα 27, 28,29 30,31 και απολύονται βάση ορίων ηλικίας στα 50 τους και δεν θα έχουν παρά 22 χρόνια εργασίας όταν χρειάζονται 40 έτη ή το 60ο έτος ηλικίας για να πάρουν πλήρη κατώτερη σύνταξη. Παράλληλα παραιτούνται ομαδικά οι γιατροί μας στους κατώτερους βαθμούς, γιατί δεν βλέπουν προαγωγικό μέλλον σε διευθυντικές θέσεις πόσο δε μάλλον τώρα, που αυξάνονται τα όρια ηλικίας των συναδέλφων τους που κατέχουν τις ανώτατες θέσεις. **Αυτό που μας ενδιαφέρει όμως και πρέπει να λυθεί άμεσα είναι τα όρια ηλικίας για να πάρει ο κάθε συνάδελφος την προβλεπόμενη εκ του νόμου πλήρη σύνταξη στα 40 συντάξιμα έτη ή στο 60ο έτος της ηλικίας του ΚΑΙ αυτό το πρόβλημα δεν λύνεται στο άρθρο 53.** Για αυτό επιτέλους

ζητούμε την άμεση κατάργηση όλων των ηλικιακών ορίων λόγω βαθμού.

- Καταθέτουμε προτάσεις τροπολογιών για την μεγάλες αδικίες που βιώνουν οι Αξιωματικοί προελεύσεως ΑΣΣΥ των σειρών 1991-1992 1993, για το άρθρο 32 του Ν.4609/19, για τους Ελαφράς Υπηρεσίας που σημειωτέων υπάρχει και η δικαστική δικαίωση τους καθώς και για την σταδιοδρομική εξέλιξη των καταταγόντων από το έτος 1994 και εντεύθεν.
- Καταθέτουμε πρόταση για την επίλυση του Βαθμολογικού των συναδέλφων μας προελεύσεως ΕΠ.ΟΠ.
- Η Πολιτεία αναγνωρίζοντας, στο παρελθόν, το ειδικό καθεστώς εργασίας του προσωπικού των Ε.Δ. και των Σ.Α καθιέρωσε την δυνατότητα αναγνώρισης πέντε (5) ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας στο διπλάσιο, με την καταβολή των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών. **Διέφυγε της πρόβλεψης ότι ειδικότητες (γιατροί, νοσηλευτές, παραϊατρικό προσωπικό κλπ.) λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δύναται να υπηρετήσουν σε Μονάδες που καλύπτουν την παράμετρο για την αναγνώριση της πενταετίας.** Για την θεραπεία της εκκρεμότητας αυτής προτείνεται η τροποποίηση του άρθρου 40 του Π.Δ 169/2007 (ΦΕΚ Α 210) ως εξής: **«Λογίζονται αυξημένος στο διπλάσιο και ως τέτοιος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ο χρόνος υπηρεσίας , ως πέντε έτη (5), που διανύθηκε σε μονάδες ανεξαρτήτως γεωγραφικού προσδιορισμού και στην περίπτωση που το στέλεχος εκτελούσε καθήκοντα της ειδικότητας του.»**. Άλλωστε, όπως έχουμε πολλάκις επισημάνει, πρόκειται για πραγματικό και όχι πλασματικό χρόνο, που ανταποκρίνεται έστω μερικώς στον χρόνο πέραν του ωραρίου που απασχολούνται τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, με 24ωρες υπηρεσίες, επιφυλακές, νυχτερινές υπηρεσίες, ασκήσεις κλπ.

- Καταθέτουμε πρόταση τροπολογίας για την διευθέτηση της μεγάλης αδικίας στην Αναγνώριση της Τριετίας Ν.3865/2010 και αφορά όσους κατατάχθηκαν από 01-07-1990 έως 31-12-1995 και θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 01-01-2015, πιστεύοντας ακράδαντα ότι έτσι προάγεται το αξιόμαχο των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων τα οποία αδιαμφισβήτητα μη φειδόμενα κόπου και χρόνου, υπερβαίνουν καθημερινά τον εαυτό τους για την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής τους.
- Καταθέτουμε πρόταση τροπολογίας για την διευθέτηση του ασφαλιστικού των ετών 1990-1992, ώστε να επιλυθεί μια διαχρονική αδικία που ταλαιπωρεί τους συναδέλφους μας εδώ και μία δεκαετία.
- Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Σκυλακάκης θα πρέπει επιτέλους να υπογράψει την σχετική απόφαση και να την φέρει προς ψήφιση, για την εισαγωγή στο αντίστοιχο κλιμάκιο της Β' μισθολογικής κατηγορίας των Αξιωματικών προελεύσεως ΕΜΘ, παρά το γεγονός ότι από τον Μάιο του 2019 που έχει εκδοθεί ο νόμος, οι Αξιωματικοί αμείβονται ακόμα με τον βαθμό του Ανθυπασπιστή.
- Επιμένουμε στην αναγνώριση των Βαρέων και Ανθυγιεινών το οποίο αναγνωρίζεται σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων πλην των στρατιωτικών και ιδιαίτερα την άμεση ένταξη του υγειονομικού προσωπικού που έχει συνδράμει τα μέγιστα στην αντιμετώπιση της πανδημίας, αλλά και την δημιουργία ασπίδας προστασίας κατά του covid-19 με την παρουσία του στα εμβολιαστικά κέντρα της Χώρας.
- Τέλος επιμένουμε να δοθεί λύση στον χώρο της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των στελεχών των ΕΔ, ο οποίος δεν είναι χώρος πειραματισμών. Δύο είναι οι λύσεις. Η μία είναι ο σεβασμός στις αποφάσεις της Ελληνικής δικαιοσύνης και η άλλη αυτής της αντιπροσωπευτικότερης οργάνωσης.

Η έννοια της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης συναντάται σε όλο το συνδικαλιστικό δίκαιο. Σε όλους τους συνδικαλιστικούς φορείς, πρωτοβάθμιους και δευτεροβάθμιους, τίθεται το θέμα της αντιπροσωπευτικότητας, είτε για την λήψη συνδικαλιστικής άδειας (άρθρ. 17 Ν. 1264/1982), - που ακόμη και σήμερα που μιλάμε υπάρχει μέλος του ΔΣ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ που δεν του χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με το πρόσχημα ότι υφίσταται νομοθετικό κενό για το πως κρίνεται το ποιος είναι αντιπροσωπευτικότερος - είτε για την συμμετοχή σε συλλογικές διαπραγματεύσεις (άρθρο 6 Ν.1876/1990) είτε για την κήρυξη απεργίας ( άρθρ. 21 Ν.1264/1982). Ανάλογα με το ζήτημα που τίθεται κάθε φορά, η αντιπροσωπευτικότητα διαπιστώνεται με διαφορετικό τρόπο, κοινό ωστόσο κριτήριο είναι να αντιπροσωπεύεται αποδεδειγμένα ο μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων του κλάδου.

Για τους στρατιωτικούς, ο νομοθέτης είχε προκρίνει την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας, όπως ακριβώς και στα Σώματα Ασφαλείας, και τα Δικαστήρια είχαν ομοίως αποφανθεί υπέρ της μίας Ομοσπονδίας της ΠΟΜΕΝΣ. Για εμάς, η επαναφορά του εν λόγω συστήματος είναι η μόνη λύση στην συνεχή αντιπαράθεση και εσωστρέφεια που προκαλεί μία μικρή μειοψηφία. Σε περίπτωση που συνεχιστεί η συνύπαρξη περισσότερων Ομοσπονδιών, θα πρέπει να υπάρξουν ειδικές προβλέψεις για την αντιπροσωπευτικότερη, όπως ακριβώς και στις υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων. Και αυτό γιατί δεν είναι δημοκρατικά ανεκτό να εξισώνονται οργανώσεις που αντιπροσωπεύουν διαφορετικό αριθμό εργαζομένων, και να αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο είτε εκπροσωπούν 100 άτομα, είτε 1.000, είτε 10.000, είτε 100.000. Κάτι τέτοιο αντίκειται στην δημοκρατική αρχή, στην αρχή της ισότητας αλλά και στην ίδια τη λογική.

Όλοι οι εν ενεργεία στρατιωτικοί και οι οικογένειες τους, παρακολουθούν σήμερα και περιμένουν να δουν επιτέλους την έμπρακτη απόδειξη ότι η Ελληνική πολιτεία θα επιλύσει επιτέλους όλες αυτές τις αδικίες, που αναφερθήκαμε πιο πάνω. Καλούμε δε όλα τα κόμματα να στηρίξουν τις προτάσεις μας που βασίζονται στην ισονομία και την δικαιοσύνη και είναι άμεσα υλοποιήσιμες.

Σας ευχαριστούμε και πάλι που μας καλέσατε για να ακουστεί η φωνή και η αγωνία των Στρατιωτικών.

Ο Πρόεδρος ΠΟΜΕΝΣ

Δημήτριος Ρώτας

6983508423