



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΙΛΚΙΣ
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.)**



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 16/2016 διάταξη
του Ειρηνοδικείου Κιλκίς
ΕΔΡΑ: Λέσχη Αξιωματικών Φρουράς Κιλκίς, ΤΚ 61100
Ηλεκτρονική Διεύθυνση: www.pomens.gr
e-mail: espeekilkis@gmail.com

ΠΡΟΣ : Βουλευτές Νομού Κιλκίς
Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ

Κιλκίς, 14 Ιανουαρίου 2024
Αρ.Πρωτ.: 4/2024

ΚΟΙΝ.: Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ

ΘΕΜΑ : Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Στελεχών (Θέσπιση Ειδικής Μεταθετικότητας με Κριτήριο τα Έτη Πραγματικής Υπηρεσίας)

ΣΧΕΤ : α. Ν.3865/2010 (άρθρο 20§4)
β. Ν.3883/10
γ. Φ.411/12/362832/Σ.8977/26 Νοε 2021 /ΓΕΕΘΑ/Β'Κ/Β1 (ΦΕΚ τ. Β' 5700/08 Δεκ 2021) Υπουργική Απόφαση

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, ως νόμιμος θεσμικός εκπρόσωπος του στρατιωτικού προσωπικού που υπηρετεί στην Περιφερειακή Ενότητα Κιλκίς, στο πλαίσιο της επικείμενης εξέτασης των τακτικών μεταθέσεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, επιθυμεί με το παρόν έγγραφο, να επανέλθει στο μείζον θέμα της μη θεσμοθέτησης ειδικής μεταθετικότητας, με κριτήριο τα έτη πραγματικής υπηρεσίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, ώστε τα στελέχη να μετατίθενται και να υπηρετούν υποχρεωτικά στον τόπο προτίμησης τους, με την παρέλευση ικανού χρονικού διαστήματος υπηρετήσεως στις Ένοπλες Δυνάμεις, ήτοι στα τριάντα (30) έτη πραγματικής υπηρεσίας.

2. Η ανωτέρω νομοθετική πρόβλεψη, θα συμβάλει καθοριστικά στην δημιουργία ενός σταθερού οικογενειακού περιβάλλοντος, παρέχοντας την δυνατότητα στο στρατιωτικό προσωπικό απόκτησης μόνιμης κατοικίας, διασφαλίζοντας τις αναγκαίες συνθήκες σταθερότητας στους κόλπους της οικογένειας, λαμβάνοντας υπόψη, ότι το στρατιωτικό προσωπικό διέπεται από υποχρεωτικές διατασσόμενες μεταθέσεις για σαράντα (40) έτη συντάξιμης υπηρεσίας ανά περίπου τρία (3) χρόνια, ενίοτε μακριά από τον τόπο καταγωγής του, σε ακριτικές και νησιώτικες περιοχές, με αποτέλεσμα την συχνή εναλλαγή του τόπου διαμονής και κατοικίας. Επιπλέον, είναι απαραίτητο να επισημανθεί, ότι η ανωτέρω νομοθετική παρέμβαση, θα συμβάλει στην αναγκαία ενίσχυση του οικογενειακού εισοδήματος, το οποίο έχει μειωθεί εξαιτίας του υψηλού κόστους των εξόδων στέγασης και της αυξανόμενης ακρίβειας των βασικών αγαθών, διότι οι συχνές μετακινήσεις του στρατιωτικού προσωπικού, καθιστούν εξαιρετικά δύσκολη την δυνατότητα μόνιμης εργασιακής απασχόλησης στους συζύγους των στελεχών, οι οποίοι εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και επίσης οφείλουμε να επισημάνουμε το γεγονός, ότι μπορεί να αντιμετωπίζουν και ζητήματα μη συνυπηρέτησης των δύο συζύγων (διαμένοντες σε δύο διαφορετικές οικίες), ή να έχουν τέκνα που φοιτούν σε άλλη πόλη από αυτή που διαμένει η οικογένεια τους.

-/-

3. Επιπροσθέτως, πρέπει να τονιστεί, το στεγαστικό ζήτημα που αντιμετωπίζουν τα στελέχη και οι οικογένειές τους, εξαιτίας της ραγδαίας αύξησης των ενοικίων, ιδίως σε αστικά κέντρα και νησιωτικές περιοχές, όπου το κόστος διαμονής είναι δυσβάσταχτο και οι αιτήσεις πολλές φορές από πλευράς στελεχών δεν ικανοποιούνται, αποτέλεσμα της μη διαθεσιμότητας σπιτιών προς μακροχρόνια ενοικίαση, εξαιτίας της τουριστικής και φοιτητικής ζήτησης στέγης, καθώς και του τρόπου διάθεσης αυτής (π.χ βραχυχρόνια μίσθωση/AIRBNB), σε συνδυασμό με το δυσμενές γεγονός, ότι δεν υφίσταται ανά την επικράτεια ικανός αριθμός στρατιωτικών οικημάτων, προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες στέγασης του στρατιωτικού προσωπικού και των οικογενειών τους. Αξίζει να σημειωθεί, ότι η κατάσταση σε αρκετά εκ των υπάρχοντων στρατιωτικών οικημάτων δεν είναι ικανοποιητική λόγω παλαιότητας, με αποτέλεσμα ικανός αριθμός εκ των στελεχών, να υποχρεώνονται στην κάλυψη των εξόδων συντήρησης και αναβάθμισης τους από ιδίους πόρους.

4. Επιπλέον, οφείλουμε να επιστήσουμε την προσοχή, ότι έως τώρα δεν έχει υπάρξει ικανοποιητική αύξηση των μισθολογικών αποδοχών του στρατιωτικού προσωπικού, ώστε να αντισταθμίσει ή περιορίσει έστω το αυξανόμενο στεγαστικό κόστος, το οποίο εάν συνδυαστεί με την σημαντική μείωση της αγοραστικής δύναμης των στελεχών, ένεκα της ακρίβειας και του συνεχώς αυξανόμενου κόστους ζωής, απορροφώντας σε ικανό αριθμό στρατιωτικών οικογενειών, υψηλό ποσοστό του οικογενειακού εισοδήματος, καθώς και του γεγονότος, ότι μεγάλη μερίδα των οικογενειών των στελεχών, έχουν μόνο ένα μέλος της οικογένειας να εργάζεται, εξαιτίας των συχνών μεταθέσεων, σε συνδυασμό με την μη διαθεσιμότητα, σε λογική τιμή ενοικίασης, αξιοπρεπούς και ποιοτικά αναβαθμισμένης στέγης, αναγκάζουν ικανό αριθμό στελεχών, να στραφούν σε ενοικίαση μικρότερων χώρων, (λιγότερων δηλαδή τετραγωνικών), από τις ανάγκες τις οικογένειας τους ή ημιυπόγειων ή παλαιών σπιτιών, συνήθως σε αποκεντρωμένες και περιφερειακές περιοχές, τα οποία δεν παρέχουν αξιοπρεπείς, άνετες και ασφαλείς συνθήκες διαβίωσης, με αποτέλεσμα να υποβαθμίζεται το βιοτικό επίπεδο, καθώς και η ποιότητα ζωής των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των οικογενειών τους.

5. Είναι επιβεβλημένο να αναφερθούμε και στην οικονομική επιβάρυνση, καθώς και την ψυχολογική και σωματική καταπόνηση που καλείται να επωμισθεί το στέλεχος και η οικογένεια του, προκειμένου στα πλαίσια της μετάθεσης του, να υλοποιήσει την μετακίνηση της οικογένειας του, την ανεύρεση νέας κατοικίας, καθώς και την μεταφορά της οικοσκευής. Ας προστεθεί, ότι τα έξοδα μεταθέσεως των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, καθορίζονται στο προ τριάντα (30) ετών εκδοθέν Προεδρικό Διάταγμα 200/1993, το οποίο δεν έχει έως τώρα αναθεωρηθεί, προκειμένου να εναρμονιστεί με τις σημερινές αυξημένες στεγαστικές ανάγκες, δηλαδή τις ανατιμήσεις στα κόμιστρα μετακίνησης οικοσκευής, αποτέλεσμα των αυξήσεων στο σύνολο των προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών της αγοράς. Έχει ιδιαίτερη σημασία να τονίσουμε, ότι το νόμισμα υπολογισμού και πληρωμής των οδοιπορικών εξόδων μεταθέσεως των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων είναι η δραχμή και η καταβολή πραγματοποιείται σε ευρώ, κατόπιν ανάλογης αντιστοίχισης.

6. Περαιτέρω, αποτελεί κοινή διαπίστωση, ότι οι συχνές μεταθέσεις, καθώς και η εναλλαγή σε τόπους διαμονής και κατοικίας, που αναπόφευκτα επιφέρουν αλλαγή του σχολικού περιβάλλοντος, έχουν ως αποτέλεσμα συναισθηματικές και ψυχολογικές επιπτώσεις στα τέκνα του στρατιωτικού προσωπικού, που εκδηλώνονται συνήθως με φαινόμενα διαταρακτικής συμπεριφοράς, με πτώση της σχολικής επίδοσης, καθώς και σωματικά συμπτώματα (σωματοποίηση του στρες), τα οποία συντελούν αρνητικά στη μάθηση και στη διαμόρφωση της προσωπικότητας

του παιδιού. Η μετακίνηση της οικογένειας, που συνήθως διαδραματίζεται κάτω από συνθήκες απότομης αποσύνδεσης και αποκοπής του παιδιού από το οικείο περιβάλλον, προκαλεί σε μεγάλο αριθμό παιδιών θλίψη και επιπλέον η απώλεια φίλων, προξενεί αγωνία στα παιδιά, κατά κύριο λόγο στα πιο εσωστρεφή, που αναρωτιούνται εάν στο νέο περιβάλλον στο οποίο καλούνται να διαβιώσουν, θα καταφέρουν να αποκτήσουν ξανά καινούργιες παρέες. Ας προστεθεί ότι μία μετακίνηση, συνεπάγεται την απώλεια του οικείου περιβάλλοντος ή/και της ρουτίνας, με αποτέλεσμα τα παιδιά να αναγκάζονται να προσαρμοστούν σε ένα συνήθως πολύ διαφορετικό σχολικό περιβάλλον, με νέα κουλούρα, συνήθειες και πρόγραμμα και επιπλέον καλούνται να αντιμετωπίσουν διαφοροποιήσεις στην καθημερινότητα, τόσο του σχολείου όσο και του σπιτιού, αφού σε κάποιες περιπτώσεις, παύουν να υφίστανται διευκολύνσεις στην οικογένεια, όπως η φύλαξη των παιδιών από συγγενικά πρόσωπα. Συνέπεια των ανωτέρω εκτεθέντων γεγονότων, σε ικανό αριθμό οικογενειών, αποτελεί η διατάραξη της οικογενειακής συνοχής, καθώς και ο αντικειμενικός κλονισμός της έγγαμης σχέσης, με επακόλουθο την λύση του γάμου, γεγονός το οποίο επιφέρει σοβαρότατες επιπτώσεις στον ευαίσθητο ψυχισμό των παιδιών.

7. Θα αποτελούσε σοβαρή παράλειψη να μην τονίσουμε, ότι η μη θεσμοθέτηση ειδικής μεταθετικότητας με κριτήριο τα έτη πραγματικής υπηρεσίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, αποτελεί μεταξύ άλλων, μία ακόμη παράμετρο, η οποία έχει συντελέσει σημαντικά, στην υποβολή ικανού αριθμού παραιτήσεων / αιτήσεων πρόωρης αποστρατείας, όλων των θεσμών προέλευσης στις Ένοπλες Δυνάμεις, (ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ, ΕΜΘ, ΕΠΟΠ), σε αντικειμενικά παραγωγική ηλικία, με πολλά έτη σταδιοδρομίας μπροστά τους και σε αρκετές περιπτώσεις, ακόμη και με υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης, προκειμένου να μπορέσουν να παραιτηθούν, πριν από το τέλος της υποχρεωτικής περιόδου υπηρεσίας τους. Εκτός από αυτό, η ανωτέρω μνημονευόμενη παράμετρος, μεταξύ των άλλων, έχει συμβάλει καθοριστικά, στην αισθητή πτώση στις βάσεις εισαγωγής και των κενών θέσεων στις στρατιωτικές σχολές. Ενδεικτικά αναφέρουμε, ότι εφέτος τη μεγαλύτερη πτώση στη βάση εισαγωγής σημείωσε η σχολή Ευελπίδων (ΣΣΕ - Όπλα), με διαφορά 1.805 μορίων σε σχέση με πέρυσι (14.025 το 2022 και 12.220 το 2023). Ακολουθεί η Σχολή Ναυτικών Δοκίμων (ΣΔΝ - Μάχιμοι), με διαφορά 1.781 μορίων, (14.525 το 2022 και 12.744 το 2023). Οφείλουμε να επισημάνουμε το γεγονός, ότι δε συμβαίνει όμως το ίδιο και στις βάσεις εισαγωγής στις Παραγωγικές Σχολές Αξιωματικών των Σωμάτων Ασφαλείας, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός, ότι το 2023, η Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας, έχει βάση εισαγωγής 18.070 μόρια και η Σχολή Αξιωματικών Πυροσβεστικής Ακαδημίας έχει 18.350 μόρια.

8. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, σεβόμενη ότι το στρατιωτικό προσωπικό, εκπληρώνοντας με συνέπεια και επαγγελματισμό την αποστολή του, χαίρει της εκτίμησης και της εμπιστοσύνης της ελληνικής κοινωνίας και αποτελεί εγγυητή του αισθήματος ασφάλειας και της αξιοπρέπειας του ελληνικού λαού, στο βαθμό κατά τον οποίο, όχι μόνο ανταποκρίνεται στις προκλήσεις που πηγάζουν από εξωτερικές απειλές, αλλά και προχωρά σε ενέργειες και δράσεις με κοινωνικό και πρωτίστως ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα, δίδοντας εμπράκτως το παράδειγμα της ενάρετης πορείας και σύμπραξης στο κοινωνικό σύνολο και με γνώμονα, ότι πάγια επιθυμία της Πολιτικής και Στρατιωτικής Ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ), αποτελεί η διαρκής μεριμνά για την προσαρμοσμένη στη σύγχρονη πραγματικότητα, δίκαιη αντιμετώπιση των αναγκών του στρατιωτικού προσωπικού και ως έμπρακτη απόδειξη του γνήσιου ενδιαφέροντος της Πολιτείας, για τα στελέχη και τις οικογένειές τους, με δεδομένο ότι αναπόσπαστο και δομικό κομμάτι της ζωής του

ανθρώπου και ειδικότερα του στρατιωτικού, ο οποίος υπηρετεί σε ένα απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον, είναι η οικογένεια, ως μία σταθερά, που εξισορροπεί τις δυσκολίες, παρέχει ασφάλεια και αποτελεί την εναρκτήριο γραμμή για την επίτευξη της ευημερίας, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για τον εκσυγχρονισμό και εξορθολογισμό, αλλά και την ομαλοποίηση και βελτίωση του θεσμικού πλαισίου του ισχύοντος συστήματος μεταθέσεων, αιτείται προς το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ), όπως προβεί σε σχετική νομοθετική πρωτοβουλία, κατόπιν εμπειριστατικών επιτελικών μελετών, προκειμένου να θεραπευτεί η ανωτέρω μνημονεύομενη αδικία, ώστε τα στελέχη να μετατίθενται και να υπηρετούν υποχρεωτικά στον τόπο προτίμησης τους, με την παρέλευση ικανού χρονικού διαστήματος υπηρετήσεως στις Ένοπλες Δυνάμεις, ήτοι στα τριάντα (30) έτη πραγματικής υπηρεσίας.

09. Οι κ.κ Βουλευτές Νομού Κιλκίς και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ), παρακαλούνται για την ενημέρωσή τους και για τις δικές τους ενέργειες.

10. Εισηγητές – Χειριστές Θέματος : Νικόλαος Ζησόπουλος, Πρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κιλκίς, τηλ. 6975611221

Ιωάννης Σφήνας, Ταμίας Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κιλκίς, τηλ. 6906563351.

Αριστείδης Τσάτσαρης, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κιλκίς, τηλ. 6987312333.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

-Ο-

Πρόεδρος

Νικόλαος Ζησόπουλος
Ανχης (ΠΖ)
6975611221

-Ο-

Γενικός Γραμματέας

Νικόλαος Χ΄ Γεωργίου
Ανχης (ΠΖ)
6989990594

2016